

IM DIENSTE DER UNTERNEHMEN

Weiterbildung für Absenzen- und Gesundheitsmanagement

Abwesenheit am Arbeitsplatz verursacht in Unternehmen beträchtliche Kosten und zieht erhöhten Druck auf die Mitarbeiter sowie einen Rückgang der Produktivität nach sich. Die HES-SO Wallis und die Groupe Mutuel haben für den Lehrgang zum aktiven betrieblichen Absenzenmanagement nun ein neues Programm ausgearbeitet.

Die Folgen von Abwesenheit am Arbeitsplatz werden von Unternehmen oft unterschätzt. Nicht nur höhere Taggeldversicherungsprämien, sondern auch Überlastung der anwesenden Mitarbeiter, sinkende Produktivität und die Gefahr von zunehmender Invalidität oder Mobbing des abwesenden Mitarbeiters stellen ein Risiko dar. Durch ein aktives Absenzen- und Gesundheitsmanagement können Unternehmen ihre Kosten markant senken und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden steigern.

Der 2005 lancierte, innovative Weiterbildungskurs der HES-SO Wallis und der Groupe Mutuel ist auf reges Interesse gestossen: Rund hundert Kader aus der ganzen Schweiz haben die Lehrgänge absolviert.

Neues Konzept mit Modulen

Momentan dauert die Weiterbildung

18 Tage und stellt für manche Unternehmen eine grosse Investition dar. Deshalb wurde der Lehrgang besser auf die Unternehmen zugeschnitten und ein neues, flexibleres Programm mit eintägigen Seminarmodulen ausgearbeitet. Der Weiterbildungskurs ist das Ergebnis der Zusammenarbeit zwischen Hochschule und Unternehmen. Schon seit mehreren Jahren unterstützt die Groupe Mutuel ihre Kunden beim Absenzenmanagement mit dem Konzept CorporateCare. Die Weiterbildung wird im Rahmen der HES-SO von erfahrenen Fachleuten geleitet (HR-Spezialisten, Ärzte, Versicherer, Professoren).

Instrumente und Massnahmen

Bei diesem Lehrgang werden Instrumente für den Umgang mit Absentismus erarbeitet. Wie gehe ich die Absenzenproblematik proaktiv an? Welche

Begleitungs- und Betreuungsmassnahmen stehen mir zur Verfügung? Wie gestalte ich die Zusammenarbeit mit Versicherern, Ärzten und spezialisierten Einrichtungen? Ausserdem werden Kurse zu betrieblicher Gesundheitsförderung, insbesondere über ergonomische Massnahmen zur Vorbeugung von Rückenproblemen sowie Prävention von Burnout und Mobbing, angeboten. Die Weiterbildung richtet sich an alle Personen, die mit der Absenzenproblematik konfrontiert sind, insbesondere HR-Verantwortliche, KMU-Leiter sowie andere Spezialisten aus den Bereichen Gesundheit, Prävention und Rehabilitation.

Weitere Informationen und Anmeldung unter www.corporatecare.ch/de/ausbildung

CorporateCare

Lösungen für die berufliche Vorsorge

Als Vorreiterin im Absenzenmanagement geht die Groupe Mutuel einen Schritt weiter: Sie erweitert das Konzept CorporateCare um ihre Versicherungslösungen im Bereich der beruflichen Vorsorge.

Die Groupe Mutuel ist in allen Bereichen der Personenversicherungen aktiv und bietet massgeschneiderte Lösungen für die berufliche Vorsorge. Seit diesem Herbst gehört auch das Konzept CorporateCare dazu, das bei der Kranken- und Unfallversicherung bereits erfolgreich umgesetzt wurde.

Durch frühzeitiges und koordiniertes Einschreiten kann das Risiko einer Invalidität gesenkt werden. Indem kom-

plexe Situationen schnell erkannt und die notwendigen Rehabilitationsmassnahmen in die Wege geleitet werden, wird die berufliche Wiedereingliederung von vorübergehend arbeitsunfähigen Personen gefördert und gleichzeitig die Anzahl Invalidenrenten gesenkt. Dies hat wiederum einen positiven Einfluss auf die Tarifbedingungen und garantiert ein optimales Management von Langzeitarbeitsunfähigkeiten.

Das Konzept CorporateCare zeigt seine ganze Wirkung insbesondere bei Unternehmen, die alle ihre Personenversicherungen bei der Groupe Mutuel abgeschlossen haben. So kann bei kurz- und mittelfristigen Absenzen effizient eingegriffen und ein optimales Absenzen- und Gesundheitsmanagement im Unternehmen gewährleistet werden.