

Erstmals Weiterbildung zu Absenzenmanagement und Gesundheitsförderung im Betrieb

Christian Feldhausen, Redaktor
 „Login“, Versicherungszeitung der
 Groupe Mutuel

In Zusammenarbeit mit dem Bereich Unternehmensversicherung der Groupe Mutuel wird an der Fachhochschule Nordwestschweiz ab Ende September in Olten ein für die Deutschschweiz völlig neuartiger Weiterbildungskurs «Absenzen managen und Gesundheit fördern im Betrieb» angeboten. Der Kurs zeigt Praktikern zahlreiche Instrumente auf, um diese Problematik mit hohen Kostenfolgen in den Unternehmen anzupacken.

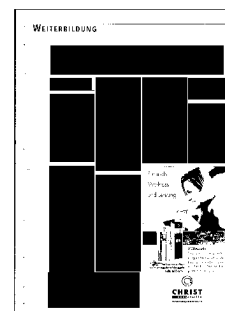
Vergegenwärtigt man sich die persönlichen Folgen und betriebswirtschaftlichen Kosten, die durch Absenzen im Betrieb entstehen, die steigenden Anforderungen am Arbeitsplatz und die wachsende Zahl von IV-Rentnern in der Schweiz, gewinnen Absenzenmanagement und Gesundheitsförderung in Unternehmen zunehmend an Bedeutung. Probleme wie Stress, Mobbing, Burnout, Suchtprobleme und körperliche Fehlbeanspruchungen erfordern gezielte und verantwortungsvolle Interventionen. Studien zeigen, dass durch ein systematisches Absenzenmanagement und betriebliche Gesundheitsförderung krankheits- und unfallbedingte Absenzen und dadurch Kosten gesenkt werden können.

Premiere für die Deutschschweiz

Erstmals wird nun in der Deutschschweiz eine Weiterbildung zum wichtigen Thema Absenzenmanagement und Gesundheitsförderung in Unternehmen angeboten. Entwickelt wurden die Kursinhalte durch die Zusammenarbeit zwischen drei Partnern: der Hochschule Wallis, Gesundheit und Soziale Arbeit (HEVs2), dem Institut Soziale Arbeit und Gesundheit der Hochschule für Soziale Arbeit, Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW) und dem Bereich Unternehmensversicherung der Groupe Mutuel. Dabei konnte auf die positiven Erfahrungen der beiden letztgenannten Partner bei dem im Herbst 2005 gestarteten Lehrgang in der Westschweiz aufgebaut werden. Dort war das Interesse so gross, dass das Kursangebot verdoppelt werden musste.

Weiterbildungslücke gefüllt

Der neue Zertifikatskurs «Absenzen managen und Gesundheit fördern im Betrieb - Früherkennung,



Argus Ref 24273648

Frühintervention, Gesundheits- und Case Management» richtet sich an Personalverantwortliche, Führungskräfte und Fachleute der betrieblichen Sozialen Arbeit und Gesundheit und füllt eine Weiterbildungslücke in der Deutschschweiz. Der Kurs behandelt in drei Modulen an 18 Unterrichtstagen ab Ende September bis Juni 2007 die Themen Absenzenmanagement, Gesundheitsmanagement und betriebliche Gesundheitsförderung sowie Case Management.

Win-Win-Strategie beim Managed Care für Unternehmen

Diese Weiterbildung ist auch das Ergebnis des innovativen Dienstleistungsangebots, das die Groupe Mutuel seit mehreren Jahren ihren Unternehmenskunden anbietet. Beim «Managed Care für Unternehmen» wird mit praktischen Hilfsmitteln und fachlicher Beratung das Absenzenmanagement verbessert, die Wiedereingliederung nach einer langen Arbeitsunfähigkeit gefördert und präventive Massnahmen im Bereich des Gesundheitsmanagements unterstützt. Leitgedanke ist die möglichst rasche Rückkehr an den Arbeitsplatz («Wiedereingliederung statt Rente»). Dabei handelt es sich um eine «Win-Win-Strategie» für alle Beteiligte: Mitarbeitende werden bei gesundheitlichen Problemen umfassend unterstützt, die Versicherungsprämien und sozialen Kosten bleiben tragbar und die Produktivität im Unternehmen wird erhöht.

Unterstützung von Unternehmenskunden durch die Groupe Mutuel

Unser nächster Artikel zum Thema

wird im Interview mit einem Personalverantwortlichen praktische Aspekte des betrieblichen Absenzenmanagements aufzeigen. Das Unternehmen wurde dabei als Kunde von der Groupe Mutuel mit konkreten Instrumenten und Ratschlägen unterstützt und konnte so von ihrer Erfahrung im Managed Care für Unternehmen profitieren.

Weitere Informationen zum Weiterbildungskurs

Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Soziale Arbeit, Institut Soziale Arbeit und Gesundheit, Frau Dr. Sabine Deringer, Leiterin Zertifikatskurs «Absenzen managen und Gesundheit fördern im Betrieb», Riggbachstrasse 16, 4600 Olten, Telefon 062 311 96 52
sabine.deringer@fhnw.ch
www.fhnw.ch/sozialearbeit
und www.groupe-mutuel.ch – Rubrik Unternehmen/Managed Care