
Kiebitz

Kurs- und Ausbildungselemente

Training Vorstellungsgespräch 1 (Theorie)

Dauer 3h

Inhalt : Gesprächsvorbereitungen, Ablauf, mögliche Fragen und passende Antworten, Unterlagen, Auftritt (Kleidung, Gestik)

Ziel : Teilnehmende gewinnen Sicherheit, können ihre Motivation zum Ausdruck bringen, präsentieren sich authentisch und sind optimal vorbereitet

Nutzen: Mehr Sicherheit, überzeugender Auftritt, bessere Chancen

Zielgruppe : Stellensuchende, Personen welche sich in einer beruflichen Neuorientierung befinden

Training Vorstellungsgespräch 2 (Praxistraining)

Dauer 1h

Inhalt : 1:1 Video-Training mit Wirkungsanalyse, Teilnehmende erhalten auf Wunsch die DVD ihres trainierten Vorstellungsgesprächs

Ziel : Eigene Wirkung und Optimierungspotential erkennen

Nutzen: Erkennen der eigenen Wirkung, Gewinnen von mehr Sicherheit, bessere Chancen

Zielgruppe : Stellensuchende, Personen welche sich in einer beruflichen Neuorientierung befinden

Aufbau und Pflege eines Beziehungsnetzes

Dauer 2-3h

Inhalt : Vermitteln von Grundlagen des modernen Networking, praktische Anleitung, Erfolgsfaktoren und Tipps

Ziel : Teilnehmende sind in der Lage, ihr eigenes Beziehungsnetz systematisch aufzubauen und/oder zu vergrössern

Nutzen: Mehr Erfolg in Berufs- und Privatleben dank wertvollen Kontakten aus dem eigenen beziehungsnetz

Zielgruppe : Personen, die ihr Netzwerk vergrössern möchten

Kennenlernen von Testpsychologischen Abklärungen

Dauer 2-3h

Inhalt : Vermittlung der Grundlagen zur Testpsychologie, praktisches Ausprobieren und Kennen lernen

Ziel : Teilnehmende erkennen den Nutzen und die gezielten Anwendungsmöglichkeiten der Testpsychologie

Nutzen: Optimierung von Assessments und Einschätzungen dank Ergänzung durch testpsychologische Abklärungen

Zielgruppe : Personalverantwortliche, Führungspersonen die in Einschätzungsprozesse eingebunden sind

Intervision Disability Management

Dauer 3h

Inhalt : Besprechung von sechs konkreten Fällen der teilnehmenden Personen aus der Praxis

Ziel : Gewinnen von Lösungsansätzen dank Beleuchten der Einzelfälle in der Gruppe

Nutzen: Mehr Sicherheit bei der konkreten Umsetzung im Betrieb

Zielgruppe : Personalverantwortliche, Verantwortliche für das betriebliche Gesundheitsmanagement, Führungspersonen

Training Bewerbungskurs

Dauer 1 Tag

Inhalt : Vermittlung von Grundlagen, Darstellung CV, Bewerbungsbriefe, Bewerbungsstrategien, verdeckter Arbeitsmarkt

Ziel : Teilnehmende sind in der Lage ihre Bewerbungsunterlagen entsprechend dem aktuellen Standard zu erstellen und können ihre eigene Bewerbungsstrategie entwickeln. Sie erkennen die Chance des verdeckten Arbeitsmarktes.

Nutzen: Mehr Erfolg bei der Stellensuche

Zielgruppe : Stellensuchende, Personen welche sich in einer beruflichen Neuorientierung befinden