

Bruno Guscioni

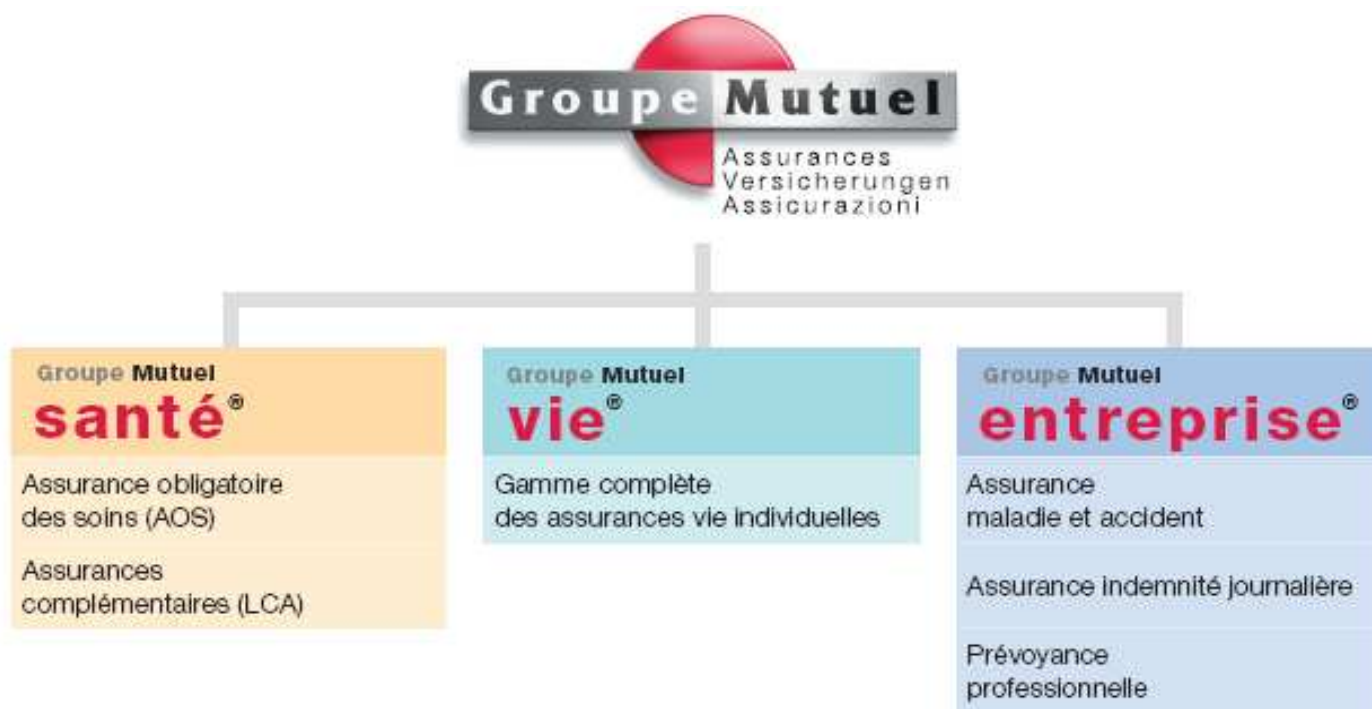


better work, better life

Groupe Mutuel

Groupe Mutuel

Actif dans tous les domaines de l'assurance de personne



Le coût des absences

- Moyenne 53 heures par année par poste
- Coûts directs: 2 – 4 % de la masse salariale
- Coûts indirects: 1 – 2 x les coûts directs
- Entreprise de 10 personnes (salaire moyen de 70'000.-)
 - Coût totaux: 30 – 80'000 .-

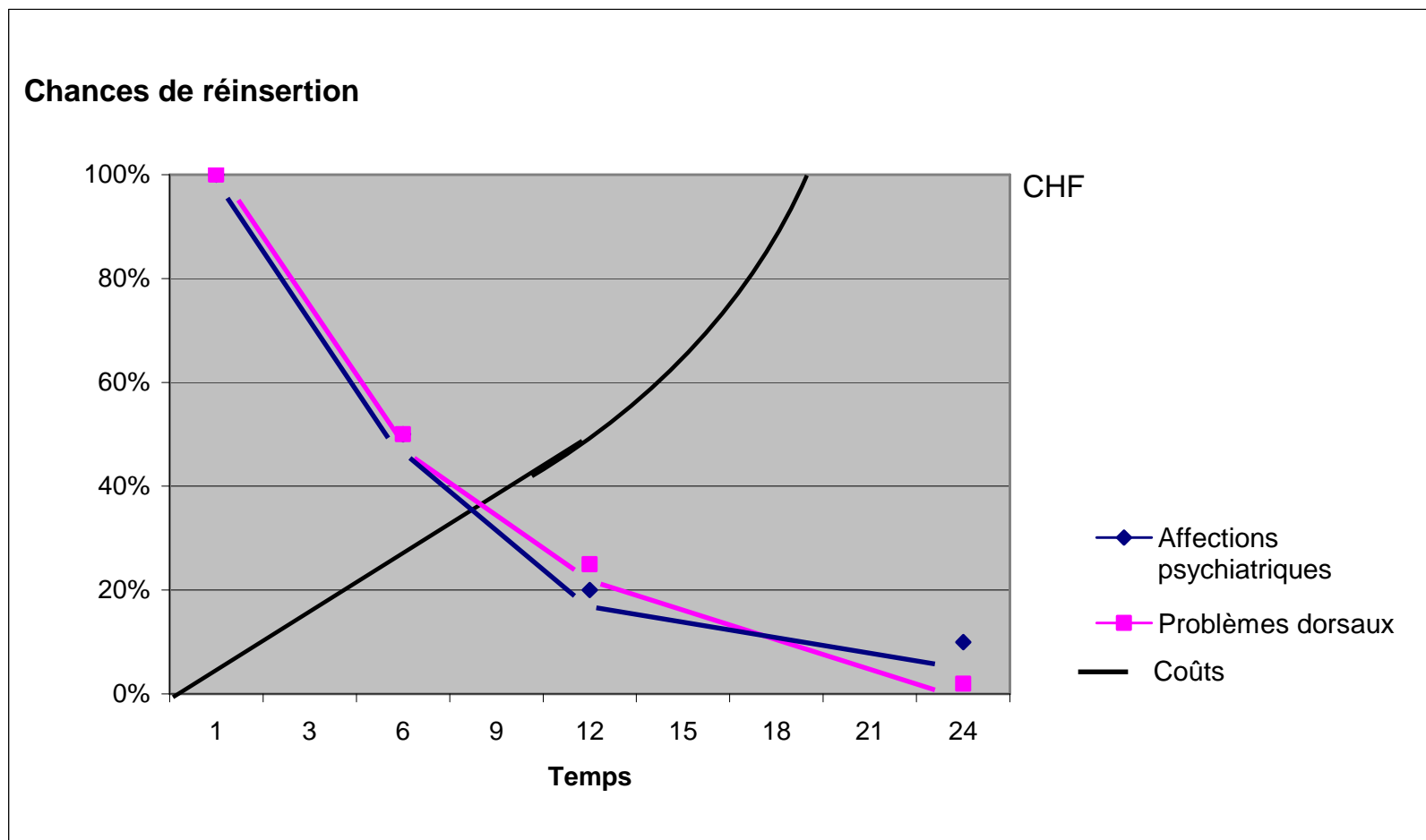
Le coût de l'invalidité

- Coûts d'un cas de rente:

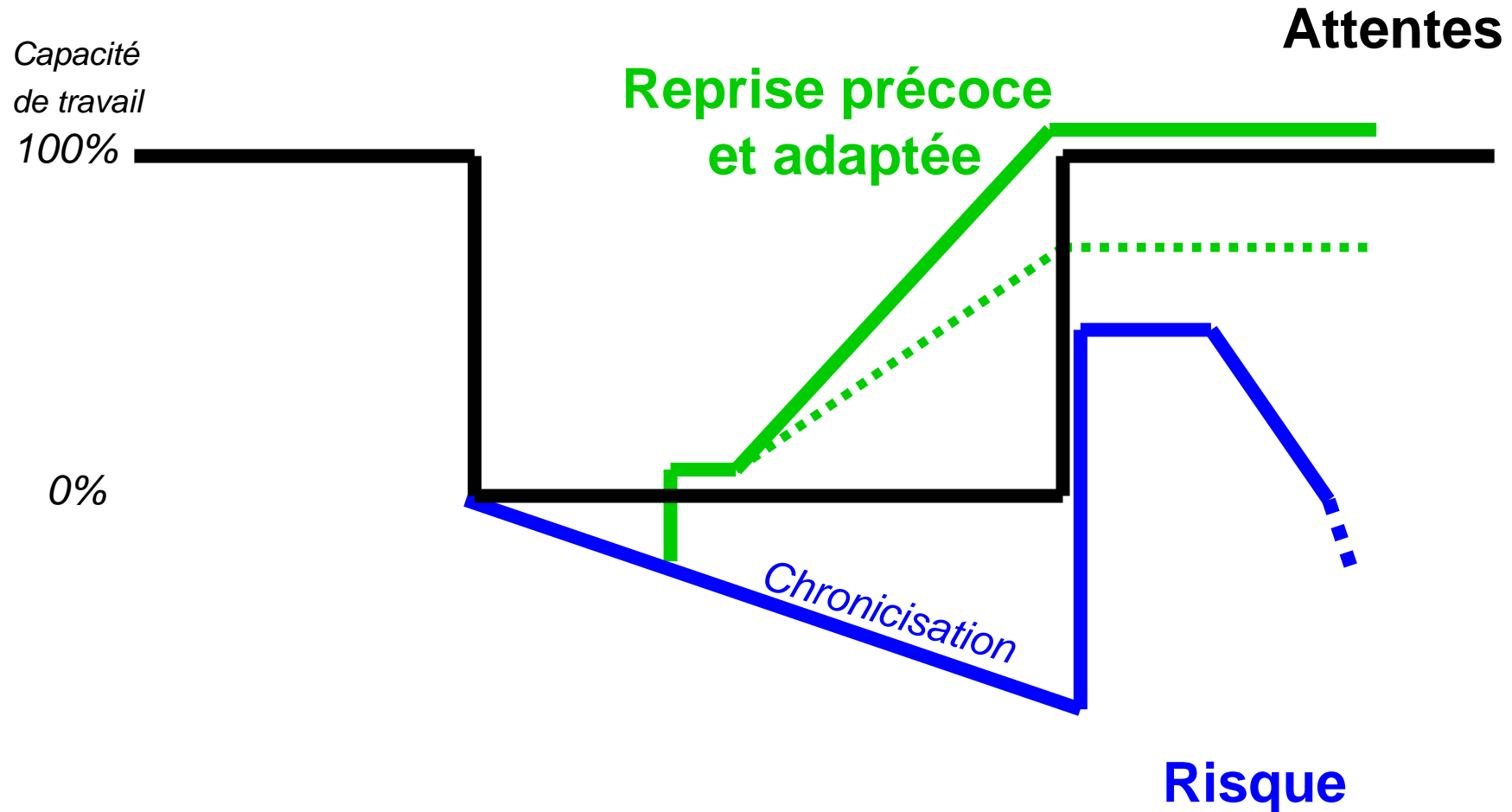
Rente AI:	226'000.- (22'600.- * 10 ans)
Rente LPP:	203'000.- (20'300.- * 10 ans)
Total :	429'000.-

Valeurs moyennes, source ofas

Favoriser le retour au travail



Favoriser le retour au travail



Le rôle de l'assureur perte de gain

- Souvent le premier assureur à être informé des cas d'IT
- Détection précoce cas de réinsertion
- Soutenir l'entreprise et l'assuré au niveau de la réinsertion
- Assurer la collaboration avec l'AI

*Un partenaire aux premières loges pour soutenir
l'entreprise dans ses efforts de réinsertion*

Le soutien des assureurs

- Identifier les possibilités de reprise précoce
- Coordonner la reprise du travail avec l'entreprise et l'assuré
- Identifier les cas complexes nécessitant un soutien particulier
- Optimiser prise en charge thérapeutique et examiner les possibilités de réinsertion pour les cas complexes
- Assurer la coordination entres assurances