

# DPT



**P.-A. Mettan**

---

# Que signifie **D P T** ?

**D**ocumentation sur les

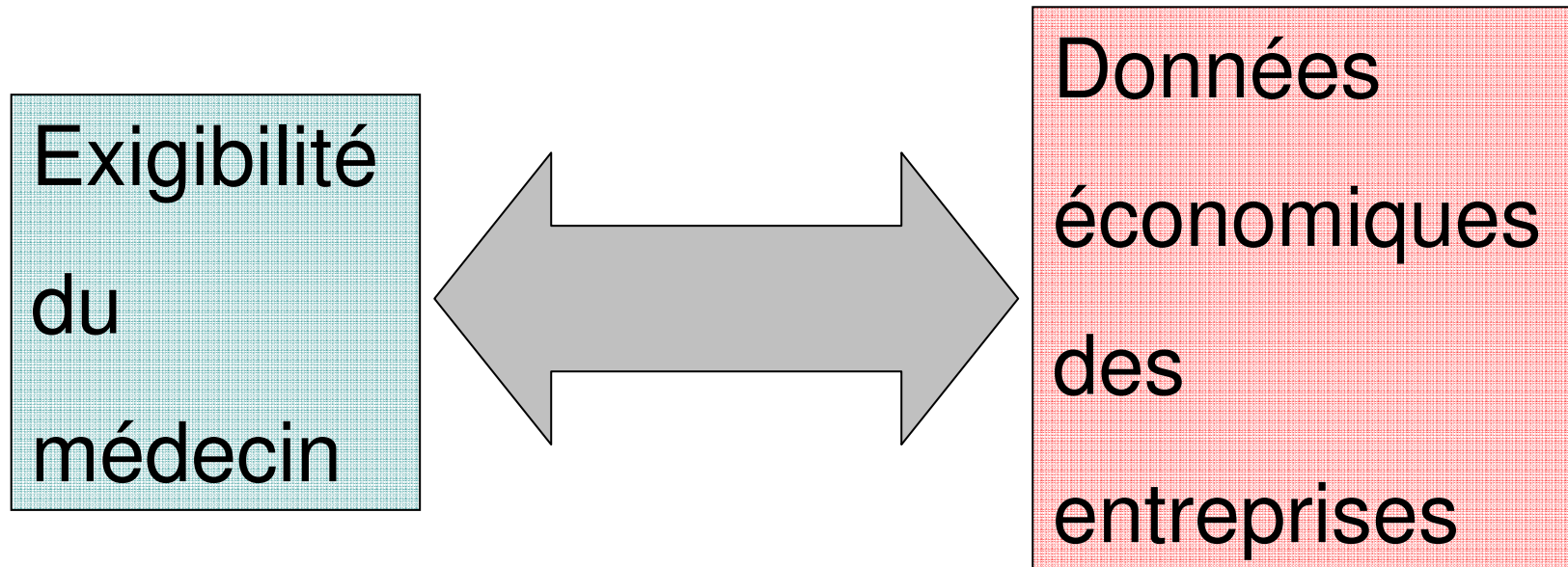
**P**ostes de

**T**ravail

# DPT : But

- Outil d'évaluation de l'invalidité
- Pas un outil de réinsertion / réadaptation professionnelle
- Outil de dialogue médecins / entreprises ?

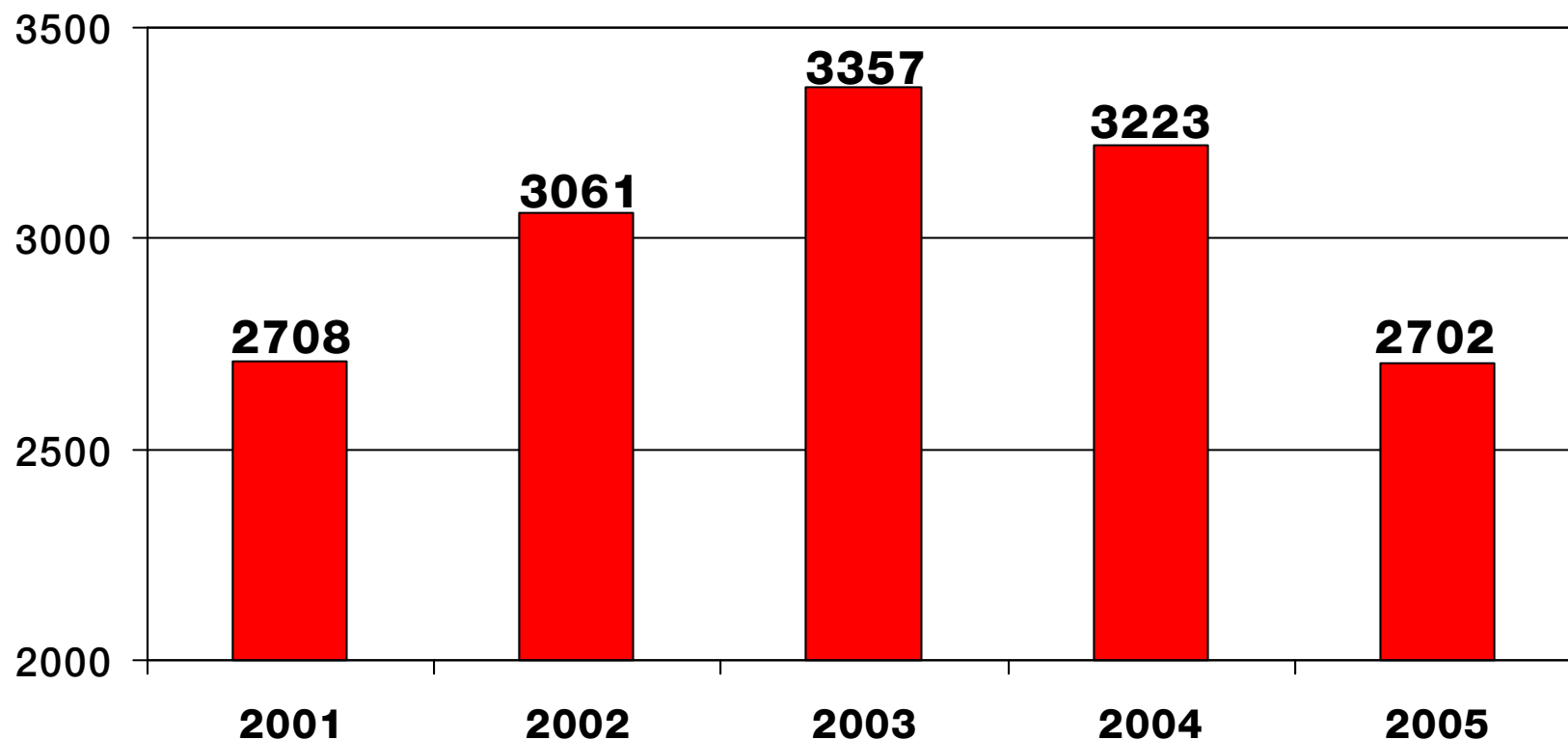
# Outil de concrétisation



# DPT : Motifs

- A la Suva, la réintégration professionnelle = objectif prioritaire du NCM
- Contribution notable du NCM à la diminution des rentes
- Toutefois, encore de nombreuses rentes d'invalidité à évaluer

# Nouvelles rentes d'invalidité LAA (Suva)



# DPT : Evaluation de l'invalidité

- **Invalidité**: notion économique avec comparaison de revenus (de valide et d'invalides)
- **Rôle du médecin**: indiquer les limitations accidentelles et l'exigibilité
- **Rôle de l'administration**: déterminer les activités entrant en considération et le revenu encore réalisable

# DPT : Conception



- Comparaison par ordinateur entre
  - d'un côté, l'exigibilité médicale du cas d'espèce
  - d'un autre côté, une banque de données sur les postes de travail
- La banque de données contient plus de 6000 descriptions de postes de travail (objectif: 10'000)

# Feuille d'enregistrement DPT (1)

## Conditions propres à l'entreprise

- Métier, fonction
- Personne de contact
- Région
- Exposition
- Branche
- Aptitude
- Formation
- Temps de travail

**suva**

**Division prestations d'assurance**

**Feuille d'enregistrement DPT**  
(Description des postes de travail)

<p><b>Profession</b></p> <hr/> <p><b>Société:</b> Adresse: NPA, localité: N° client:</p> <p><b>Interlocuteur:</b> Nom: Prénom: Fonction: N° tél.: E-mail: Lettre de mise à jour à cette adresse? <input type="checkbox"/></p> <p><b>Adresse différente pour données salariales?</b> Société: Adresse: NPA, localité:</p> <p><b>Personne à contacter:</b> Nom: Prénom: Fonction: N° tél.: E-mail: Lettre de mise à jour à cette adresse? <input type="checkbox"/></p> <p><b>Canton:</b></p> <table style="width: 100%;"> <tr> <td><input type="checkbox"/> AG</td> <td><input type="checkbox"/> GR</td> <td><input type="checkbox"/> SZ</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> AI</td> <td><input type="checkbox"/> JU</td> <td><input type="checkbox"/> TG</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> AR</td> <td><input type="checkbox"/> LU</td> <td><input type="checkbox"/> TI</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> BE</td> <td><input type="checkbox"/> NE</td> <td><input type="checkbox"/> UR</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> BL</td> <td><input type="checkbox"/> NW</td> <td><input type="checkbox"/> VD</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> BS</td> <td><input type="checkbox"/> OW</td> <td><input type="checkbox"/> VS</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> FR</td> <td><input type="checkbox"/> SG</td> <td><input type="checkbox"/> ZG</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> GE</td> <td><input type="checkbox"/> SH</td> <td><input type="checkbox"/> ZH</td> </tr> <tr> <td><input type="checkbox"/> GL</td> <td><input type="checkbox"/> SO</td> <td></td> </tr> </table> <p><b>Branche</b></p> <p><input type="checkbox"/> Industrie du bâtiment</p> <p><input type="checkbox"/> Industrie</p> <p><input type="checkbox"/> Activité artisanale</p> <p><input type="checkbox"/> Transports / télécommunications</p> <p><input type="checkbox"/> Commerce / hôtellerie</p> <p><input type="checkbox"/> Services / administration</p>	<input type="checkbox"/> AG	<input type="checkbox"/> GR	<input type="checkbox"/> SZ	<input type="checkbox"/> AI	<input type="checkbox"/> JU	<input type="checkbox"/> TG	<input type="checkbox"/> AR	<input type="checkbox"/> LU	<input type="checkbox"/> TI	<input type="checkbox"/> BE	<input type="checkbox"/> NE	<input type="checkbox"/> UR	<input type="checkbox"/> BL	<input type="checkbox"/> NW	<input type="checkbox"/> VD	<input type="checkbox"/> BS	<input type="checkbox"/> OW	<input type="checkbox"/> VS	<input type="checkbox"/> FR	<input type="checkbox"/> SG	<input type="checkbox"/> ZG	<input type="checkbox"/> GE	<input type="checkbox"/> SH	<input type="checkbox"/> ZH	<input type="checkbox"/> GL	<input type="checkbox"/> SO		<p><b>Désignation de la fonction</b></p> <hr/> <p><b>Numéro DPT</b> (ne pas compléter jusqu'à l'enregistrement électronique)</p> <hr/> <p><b>Niveau de formation requis</b></p> <p><input type="checkbox"/> Ecole primaire</p> <p><input type="checkbox"/> Formation élémentaire</p> <p><input type="checkbox"/> Apprentissage / école professionnelle</p> <p><input type="checkbox"/> Ecole supérieure</p> <p><input type="checkbox"/> Diplôme universitaire</p> <p><b>Le poste peut être occupé:</b></p> <p><input type="checkbox"/> par des hommes</p> <p><input type="checkbox"/> par des femmes</p> <p><b>Temps de travail habituel à ce poste:</b> ... heures par semaine</p> <p><b>Le travail à temps partiel est-il possible?</b></p> <p><input type="checkbox"/> oui, (% min. et max. ?)</p> <p><input type="checkbox"/> non</p> <p><b>L'introduction de pauses dans le déroulement du travail est-elle:</b></p> <p><input type="checkbox"/> possible</p> <p><input type="checkbox"/> impossible</p> <p><b>Dans l'entreprise, le travail par équipes est-il nécessaire?</b></p> <p><input type="checkbox"/> Oui De ... à ... De ... à ... De ... à ...</p> <p><input type="checkbox"/> Non</p> <p><b>Le poste de travail est-il particulièrement exposé?</b> <small>A compléter le plus précisément possible en raison des maladies professionnelles. Froid ou chaleur (degrés °C), humidité, courants d'air, nuisances sonores importantes, déplacements de fumée, vapeurs, agents chimiques, etc.</small></p> <p><input type="checkbox"/> Non</p> <p><input type="checkbox"/> Oui. Sous quelle forme?</p>
<input type="checkbox"/> AG	<input type="checkbox"/> GR	<input type="checkbox"/> SZ																										
<input type="checkbox"/> AI	<input type="checkbox"/> JU	<input type="checkbox"/> TG																										
<input type="checkbox"/> AR	<input type="checkbox"/> LU	<input type="checkbox"/> TI																										
<input type="checkbox"/> BE	<input type="checkbox"/> NE	<input type="checkbox"/> UR																										
<input type="checkbox"/> BL	<input type="checkbox"/> NW	<input type="checkbox"/> VD																										
<input type="checkbox"/> BS	<input type="checkbox"/> OW	<input type="checkbox"/> VS																										
<input type="checkbox"/> FR	<input type="checkbox"/> SG	<input type="checkbox"/> ZG																										
<input type="checkbox"/> GE	<input type="checkbox"/> SH	<input type="checkbox"/> ZH																										
<input type="checkbox"/> GL	<input type="checkbox"/> SO																											

Form. 2706.1 © by suva

# Feuille d'enregistrement DPT (2)

## Exigences physiques

- Evaluation des capacités fonctionnelles selon

**Isernhagen** (base scientifique connue sous l'abréviation EFL)\*

- Oliveri, Denier-Bont, Hallmark Itty in: Informations médicales Suva, Lucerne 1996, p. 15-27

- 2 -

**Exigences physiques**

		Base: 8 h / jour					
		1-4 h/jour (moins de 12 h)	5-6 h/jour (12 à 13 h/jour)	6-8 h/jour (13 à 15 h/jour)	8-9 h/jour (15 à 17 h/jour)	10-12 h/jour (17 à 20 h/jour)	
* jusqu'au niveau des hanches		jamais	rare- ment	parfois	souvent	très souvent	Ne saisir les compléments d'information qu'au point 4 (description du poste de travail)
L'ensemble de 4/5 bras de 100%	<b>Soulever et porter</b>						
	charge très légère * (jusqu'à 5 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge légère * (5 à 10 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge moyenne * (10 à 25 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge lourde * (25 à 45 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge très lourde * (> 45 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	soulever au-dessus du buste (< 5 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
soulever au-dessus du buste (> 5 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
L'ensemble de 4/5 bras de 100%	<b>Maniement d'outils</b>						par exemple
	léger / à motricité fine	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	montage léger / clavier
	moyen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	visser / percer
	lourd / travaux manuels peu précis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	atelier / menuiserie
	très lourd	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	travaux de construction
	rotation de la main	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	travaux à l'aide d'un tournevis
	<b>Position / mobilité</b>						par exemple
	travail au-dessus de la tête	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	peintres / plâtriers
	rotation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	caissières dans un grand magasin
	assise et penchée <sup>1)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	couturiers
debout et penchée <sup>2)</sup>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	menuisiers (rabotage)	
L'ensemble de 4/5 bras de 100%	à genoux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	poseurs de moquette ou de revêtements de sol
	flexion des genoux	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	installateurs sanitaires
	<b>Position de longue durée</b>						par exemple
	assise	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	travail de bureau
	debout	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	coiffeurs
	position au choix	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	*
	<b>Déplacements</b>						par exemple
	marche (jusqu'à 50 m)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	marche (> 50 m)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	marche (longues distances)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
marche en terrain accidenté	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	chantiers / bûcherons	
monter des marches	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
monter sur des échelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
L'ensemble de 4/5 bras de 100%	<b>Divers</b>		pas nécessaire	partielle- ment nécessaire	nécessaire		par exemple
	usage des deux mains	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
	équilibre / tenir en équilibre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		couvreurs / échafaudage

<sup>1)</sup> L'effort ne doit pas être supérieur à celui en position "assise"  
<sup>2)</sup> L'effort ne doit pas être supérieur à celui en position "debout"  
<sup>3)</sup> L'employé peut décider librement s'il souhaite travailler en position assise ou debout.

Form. 27/98.1 © by suva

# Feuille d'enregistrement DPT (2)

## Exigences physiques

		Base: 8 h / jour					Ne s (des)
		1-5 % ou jusqu'à 1/2 h	6-33 % ou 1/2 à 3 h à peine	34-66 % ou de 3 à 5h 1/4 env.	67-100 % ou de 5h 1/2 env. à 8h		
		jamais	rare- ment	parfois	souvent	très souvent	
* jusqu'au niveau des hanches							
L'ensemble ne doit pas dépasser 100 %	<b>Soulever et porter</b>						
	charge très légère * (jusqu'à 5 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge légère * (5 à 10 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge moyenne * (10 à 25 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge lourde * (25 à 45 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	charge très lourde * (> 45 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
	soulever au-dessus du buste (- 5 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
soulever au-dessus du buste (> 5 kg)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		

---

# Feuille d'enregistrement DPT (2)

## Exigences physiques

- Soulever et porter
- Maniement d'outils
- Position/mobilité
- Position de longue durée
- Déplacements
- Divers

# Feuille d'enregistrement DPT (3)

## Conditions salariales

- Salaire de base
- 13<sup>ème</sup> salaire, gratification
- Minimum, Maximum, Moyenne
- Actualisation simple

- 3 -

**Conditions salariales**

Année: \_\_\_\_\_

Salaire de base * <small>Ne pas faire mention des indemnités pour vacances et jours fériés lors du paiement du salaire. Les vacances et jours fériés sont pris en compte automatiquement lors de la conversion correspondante (salaire horaire x heures par semaine x 52 semaines).</small>	<input type="checkbox"/> salaire annuel <input type="checkbox"/> salaire mensuel <input type="checkbox"/> salaire horaire	
	minimum CHF	maximum CHF
13 <sup>e</sup> mois de salaire	CHF ou %	CHF ou %
Gratification	<input type="checkbox"/> par année <input type="checkbox"/> par mois <input type="checkbox"/> par heure	
	minimum CHF	maximum CHF
Autres indemnités <input type="checkbox"/> Indemnités pour travail par équipes <input type="checkbox"/> Indemnités pour travail de nuit <input type="checkbox"/> Indemnités pour heures supplémentaires <input type="checkbox"/> Indemnités pour travail dominical <input type="checkbox"/> Indemnités pour travaux sur des chantiers <input type="checkbox"/> Indemnités pour travaux insalubres <input type="checkbox"/> Indemnités pour travaux dans la pousière <input type="checkbox"/> Indemnités pour travaux souterrains <input type="checkbox"/> Indemnités pour mutation <input type="checkbox"/> Indemnités de déplacement <input type="checkbox"/> Indemnités de résidence <input type="checkbox"/> Commissions <input type="checkbox"/> Participations au bénéfice <input type="checkbox"/> Primes de performance <input type="checkbox"/> Primes de fidélité <input type="checkbox"/> Indemnités pour ancienneté <input type="checkbox"/> Pourboires <input type="checkbox"/> Indemnités pour service de piquet <input type="checkbox"/> Divers **	<input type="checkbox"/> par année <input type="checkbox"/> par mois <input type="checkbox"/> par heure	
	minimum CHF	maximum CHF

\* Si la différence de salaire est supérieure à CHF 600.- par mois ou CHF 10 000.- par an, veuillez en expliquer la cause.

\*\* Veuillez préciser de quel type d'indemnité il s'agit:

Form. 2708.1 © by suva

# Feuille d'enregistrement DPT (4)

## Description du poste de travail

- Qu'est-ce qui doit être fait et comment
- Combien de postes de travail existent dans l'entreprise
- Qualifications spécifiques
- Signature  
(preuve pour les tribunaux)

- 4 -

**Description du poste de travail**

En se basant sur cette description, le lecteur doit pouvoir se faire une idée de l'activité et du poste de travail. Les photos peuvent s'avérer utiles!

- En quoi consistent les tâches principales de ce poste de travail?
- Comment doivent-elles être exécutées?
- Quelle est la part de chaque activité par rapport au volume total de travail. ...

**Particularités**

- Qui intervient dans le déroulement du travail?
- Quels sont les outils de travail disponibles?
- Quelles compétences motrices sont requises?
- Ce travail exige-t-il des positions particulièrement pénibles (rotation, forte inclinaison latérale)?
- Un rythme de travail rapide ou une capacité de réaction vive sont-elles requises? ...

**Qualifications spéciales**

- Des connaissances linguistiques sont-elles nécessaires? Lesquelles? Dans quelle mesure doivent-elles être maîtrisées à l'écrit comme à l'oral?
- Le permis de conduire est-il nécessaire? Lequel: permis voiture, poids lourd, grue, chariot élévateur ...? Le permis en question peut-il être passé par l'intermédiaire de l'entreprise? ...

Existe-t-il dans l'entreprise plusieurs postes de travail identiques? Si oui, combien? (au moins 1)

<b>Initiation/ formation:</b> <input type="checkbox"/> interne durée: <input type="checkbox"/> externe durée:	<b>Remarques:</b>
---	-------------------

<b>Signature de l'entreprise:</b> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	<b>Questionnaire rempli le:</b> Rempli par: Nom / société (AI ou Suva)
--	--

Form. 2738.1 © by suva

# DPT : Résultat de la recherche

- L'ordinateur donne les résultats suivants:
  - La liste et le nombre de DPT adaptées dans la région
  - Les salaires maximal et minimal
  - La moyenne des salaires moyens
- La moyenne d'une sélection de 5 DPT le mieux adaptées donne le **revenu d'invalidé**
- Ce système répond aux exigences du TFA (ATFA 129 V 472)

# DPT : Conclusion

- La DPT est donc un outil d'évaluation de l'invalidité par recherche informatique de correspondance entre
  - les données des **médecins** (exigibilité)
  - les données des **entreprises** (postes de travail)
- Sans la précieuse collaboration des uns et des autres l'outil n'est plus utilisable !

**Donc, Merci à tous !**