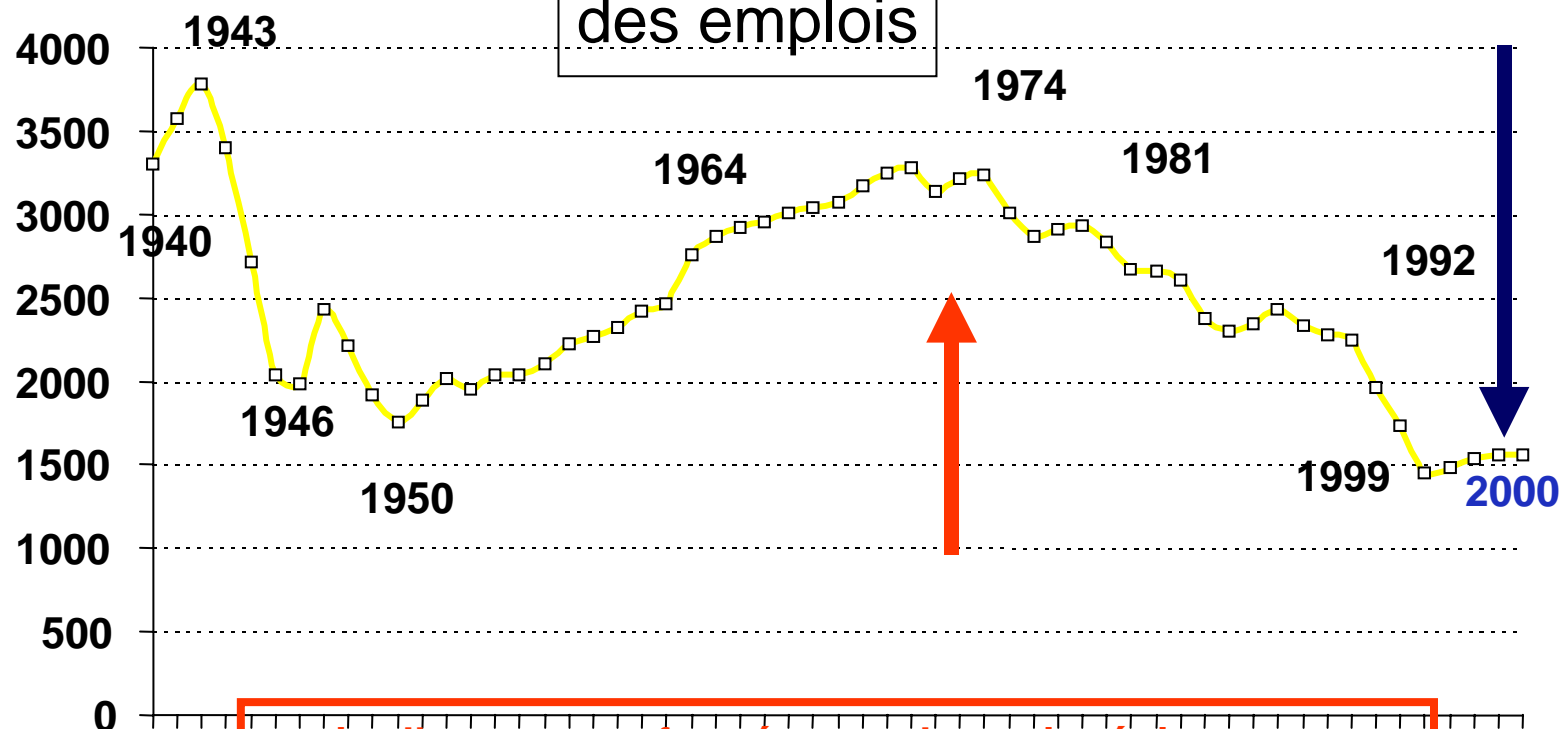


Rappels historiques

Alcan Aluminium Valais

- 1888** Fondation à Zürich de l'Aluminium Industrie Aktien Gesellschaft
Première usine d'électrolyse à Neuhausen
- 1905** Achat des concessions pour l'exploitation électrique des eaux de
La Navisence. Construction de l'usine d'électrolyse de Chippis
- 1908** Début de la production d'aluminium en Valais
- 1929** Ouverture des laminoirs et presses de Sierre
- 1944** Fermeture de l'usine d'électrolyse de Neuhausen et ouverture
du Centre de recherche
- 1962** Ouverture de l'usine d'électrolyse de Steg
- 1963** L'entreprise prend le nom d'Alusuisse
- 1973** Absorption de Lonza
- 1990** Création de la Holding Alusuisse-Lonza
- 1998** L'entreprise prend le nom d'Algroup
- 1999** Séparation Algroup-Lonza
- 2000** Acquisition d'Algroup par Alcan.

Evolution des emplois



- main d'œuvre peu formée, quelques ingénieurs
- structure très hiérarchisée
- production peu spécialisée

Rappels historiques

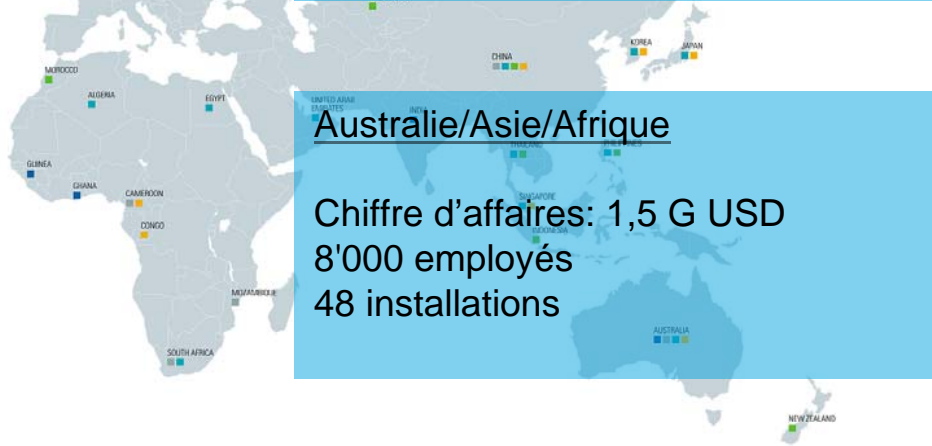
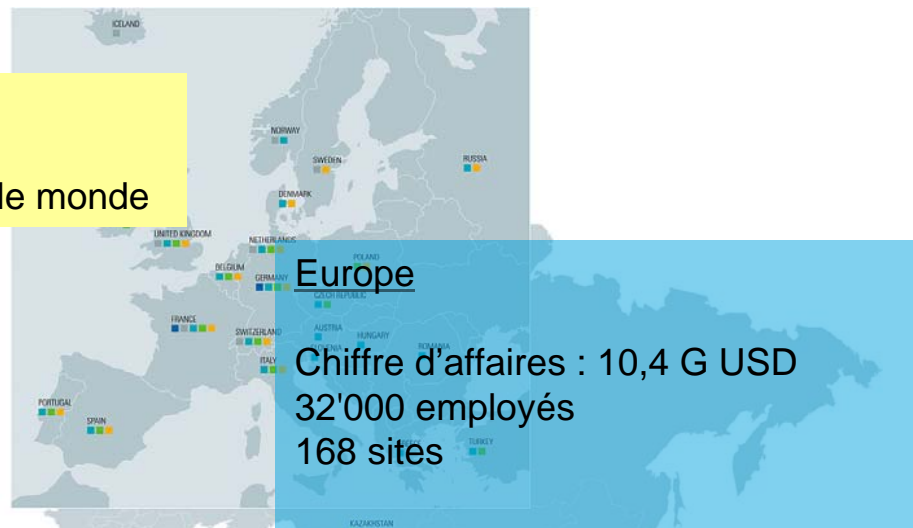
Alcan Aluminium Valais

- 2003 Alcan Inc achète Péchiney
- 2004 Cession des laminoirs nord de Sierre à Novelis.
- 2005 Restructuration des Presses de Sierre.
- 2006 Fermeture de l'électrolyse de Steg
- 2007 Achat d'Alcan par Rio Tinto
- 2008 Nouveau propriétaire

Organisation Alcan Inc.

Alcan inc. : une présence mondiale

Chiffre d'affaires 20,3 G USD
65.000 employés
334 sites industriels dans 59 pays et régions dans le monde



Organisation Alcan Inc.

Alcan inc. : 4 Groupes d'affaires

Bauxite et alumine



Métal primaire



Produits usinés



Emballages



Organisation Produits usinés

8 unités d'affaires

Une stratégie claire d'intégration en aval

	2003	2005
Ventes	1.7 G USD	6.2 G USD
Employés	6'200	15'000
Sites	30	120
Pays	14	32



Structures Automobiles



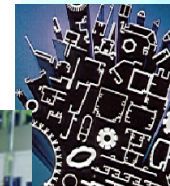
Aéronautique, Transport & Industrie*



Alcan Composites



Alcan Câble



Alcan Produits Extrudés*



Alcan Centres de Service



Alcan International Network

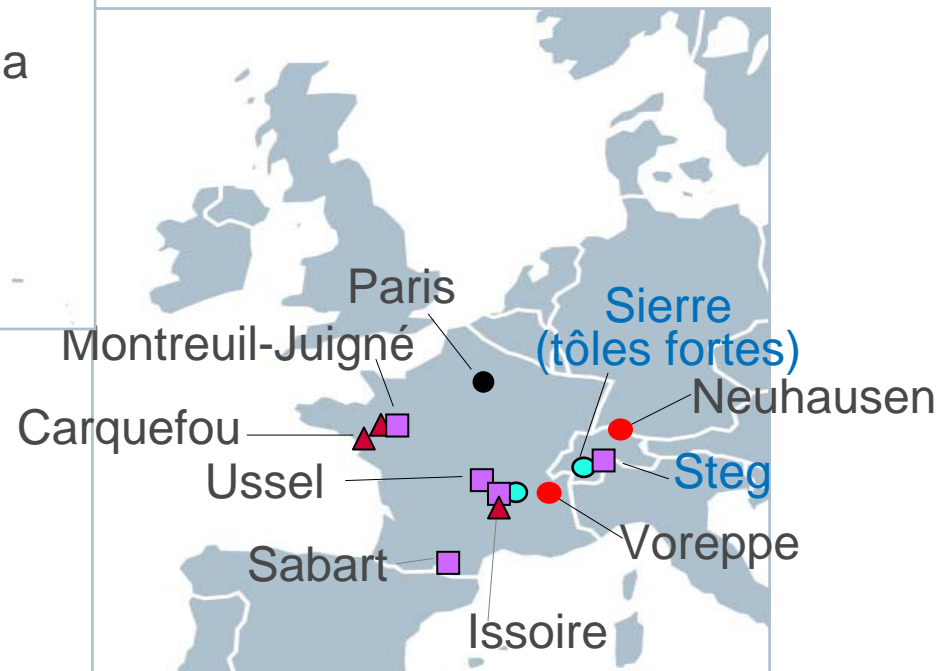


Alcan Tôles de Spécialité

Organisation Produits usinés

Aéronautique, Transport et Industrie

11 sites

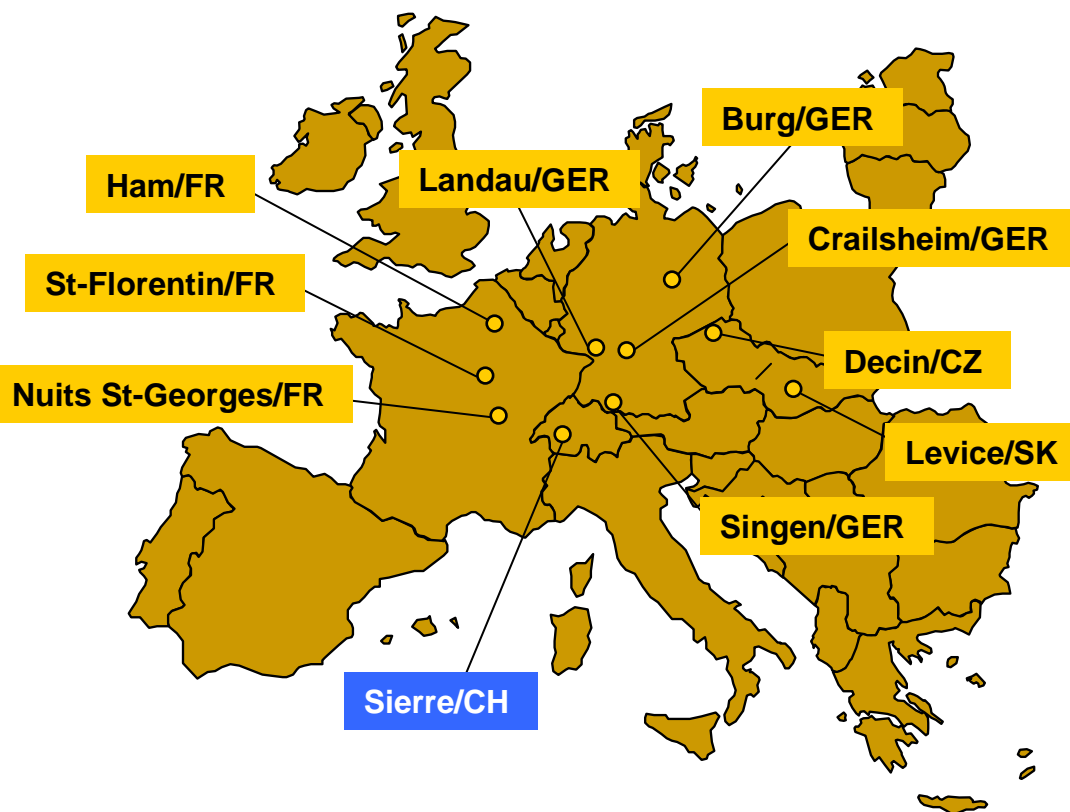


- Siège
- R&D
- ▲ Produits extrudés
- Fonderies
- Produits laminés

Organisation Produits usinés

Produits Extrudés

10 sites européens



Filage doux, France

- 3 sites: Ham, Nuits St Georges, St-Florentin
- ~1000 empl. / 9 presses

Filage doux, Allemagne

- 3 sites: Landau, Crailsheim, Burg
- ~ 370 empl. / 4 presses

Filage doux, Slovaquie

- 1 site: Levice
- ~ 200 empl. / 2 presses

Specialités

- 1 site: Decin
- ~ 740 empl. / 10 presses

Grands profilés

- 2 sites: Singen DE & Sierre CH
- ~ 980 empl. / 11 presses



Organisation Alcan Aluminium Valais



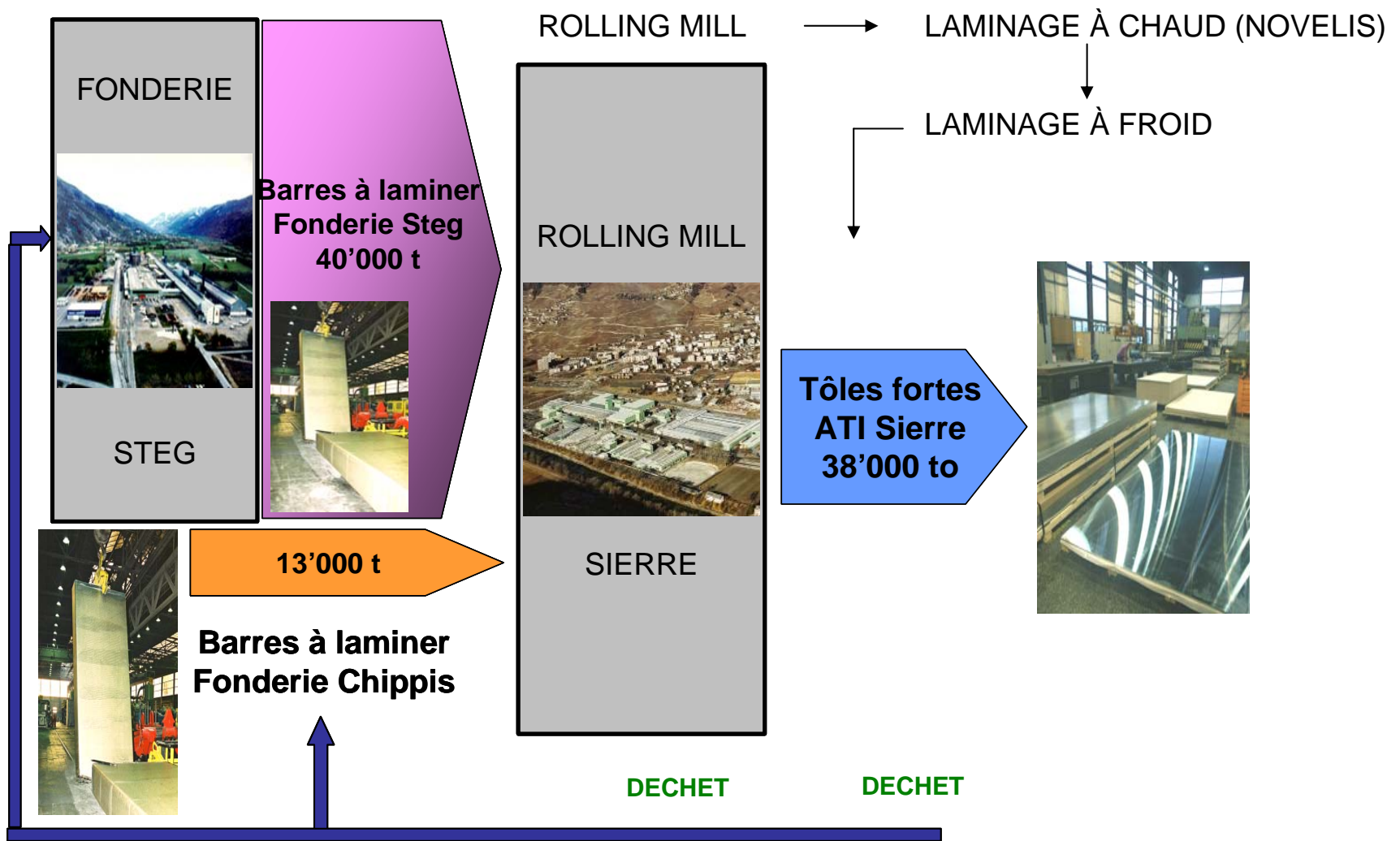
Alcan et Novelis sont 2 entreprises distinctes et autonomes

Alcan possède l'ensemble des actifs du site de Sierre



ATI Valais

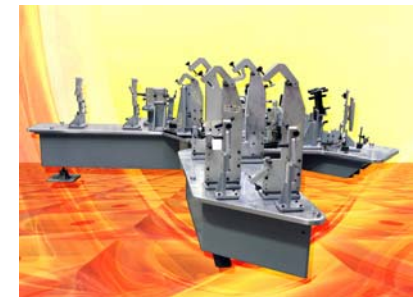
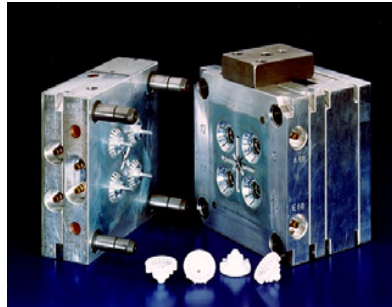
Flux du métal



Principaux marchés

ATI Valais se concentre sur 4 segments stratégiques en forte croissance :

- Moules
- Outillage
- Machines spéciales (y.c. semi-conducteurs)
- Gabarits de montage



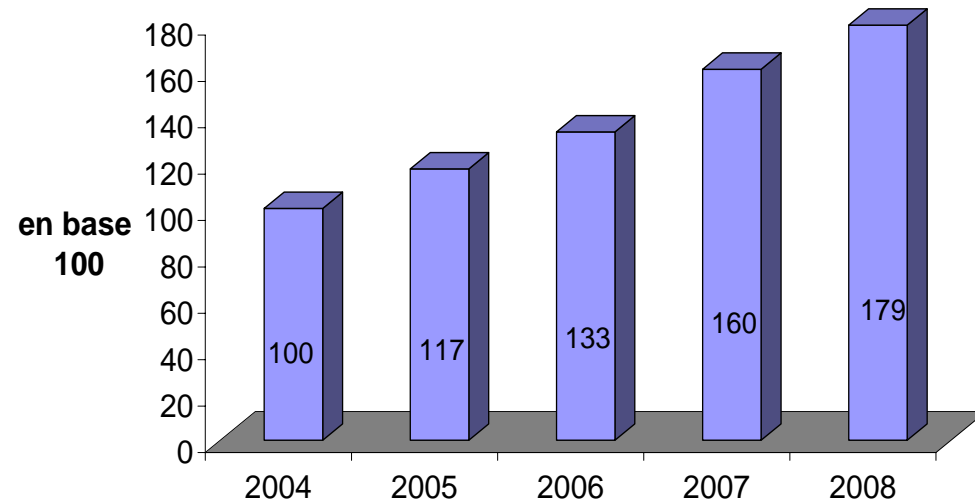


ATI Valais: un développement durable

Augmentation considérable de notre capacité de production

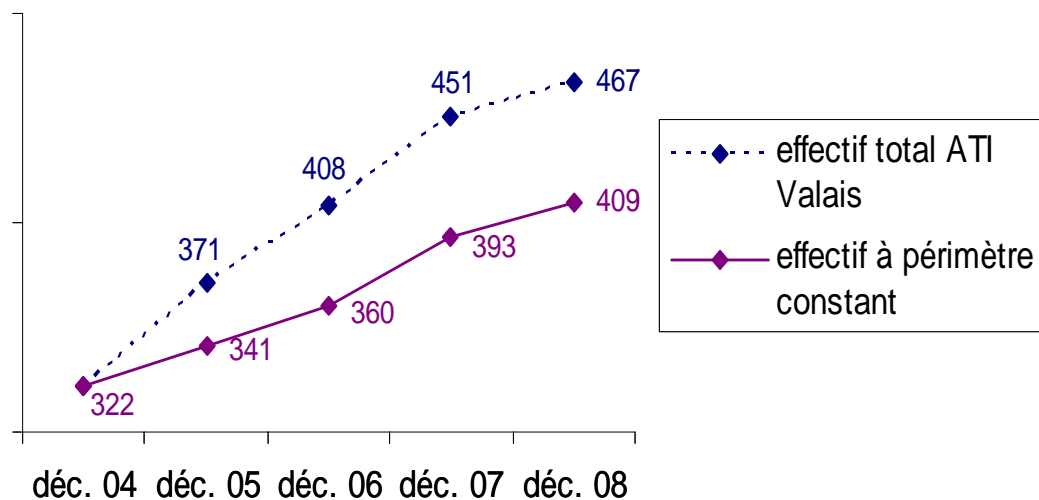
Consolidation de la position d'ATI Valais en tant que leader mondial dans la production de tôles fortes et plaques de précision pour applications industrielles et mécaniques

Croissance du chiffre d'affaires



Cet investissement va créer 23 emplois supplémentaires au sein de l'atelier de tôles fortes

Evolution des emplois



Au total 87 emplois créés en 4 ans sur les sites de Sierre et de Steg



Produits extrudés Valais

Principaux marchés



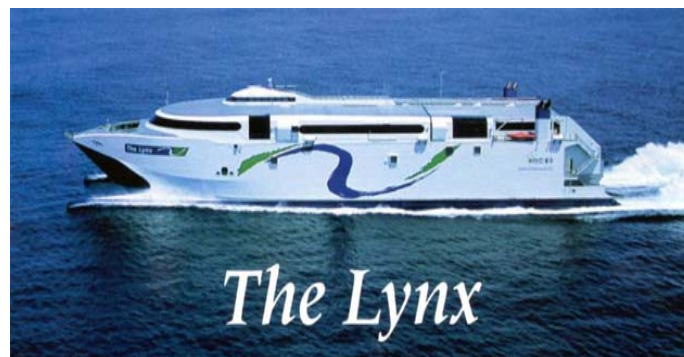
Rail: 10'900 t



Route: 3'700 t



Bus: 1'000 t



Constr. navale: 1'000 t



Produits extrudés Valais

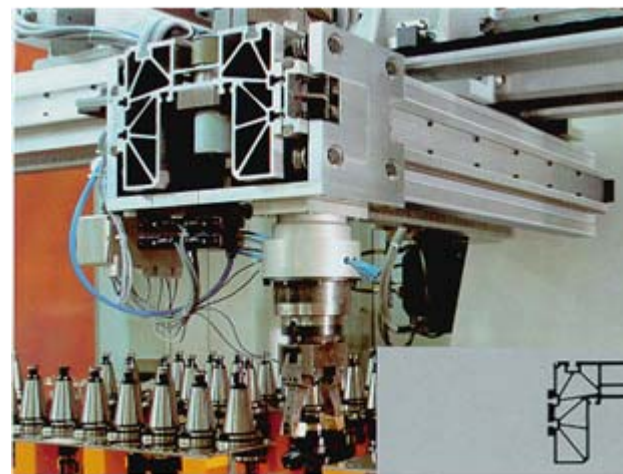
Principaux marchés



Barres de forgeage pour l'automobile: 5'500 t

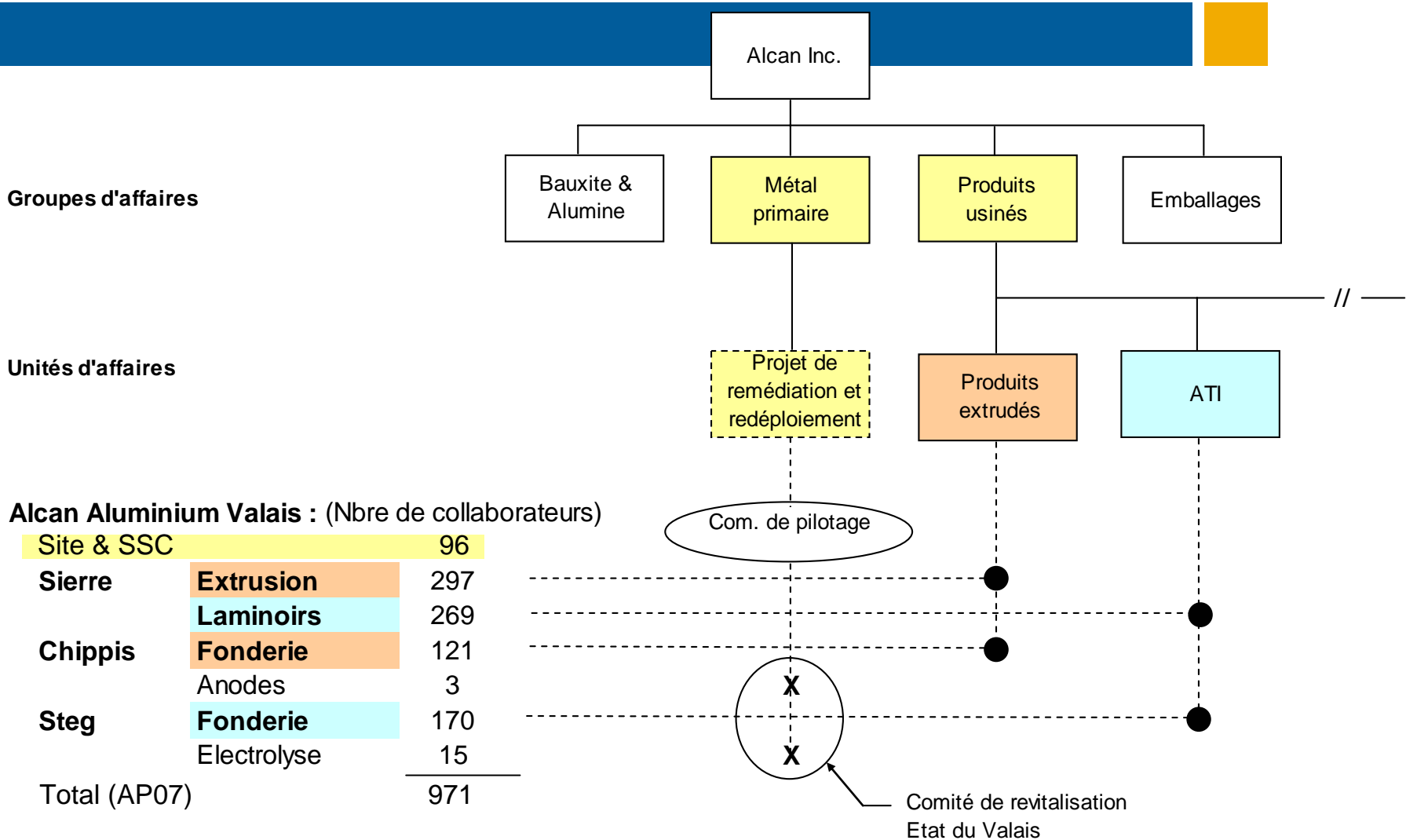


Electrotechnique: 900 t



Constr. machines: 1'900 t

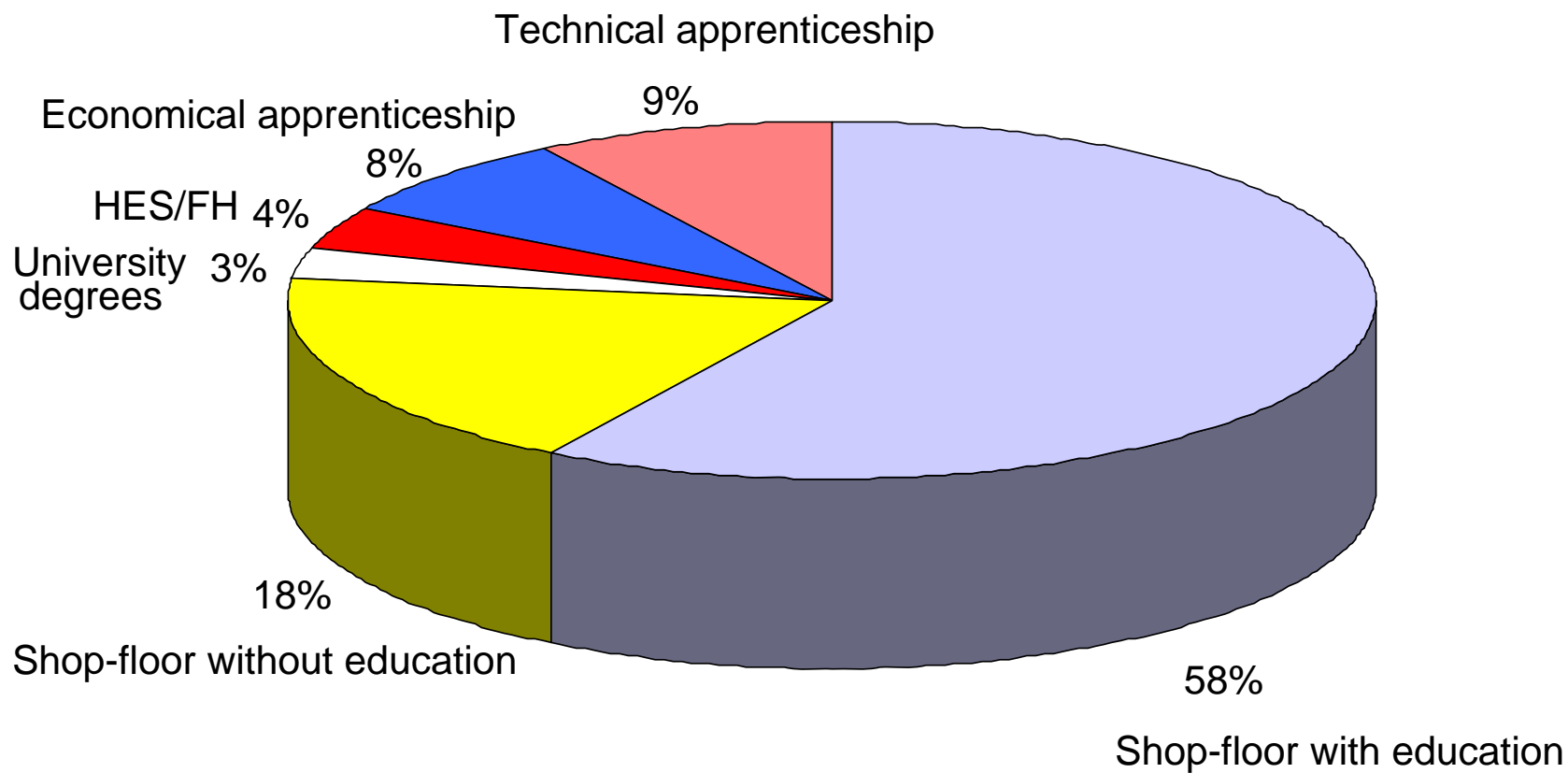
Organisation Alcan Aluminium Valais





Alcan Aluminium Valais

Répartition des collaborateurs par formations





Alcan Aluminium Valais

Chiffres clés 2006

Chiffre d'affaires	: > 500 M CHF	
Investissements (2000-2005)	: 153 M CHF	
Effectif	: > 1'000 collaborateurs	
Masse salariale	: 100 M CHF	} 190 M CHF injectés en Valais chaque année
Sous-traitance en Valais	: 90 M CHF	
Nombre de fournisseurs en Valais	: 650	

Chiffres clés 2006

Production : un peu plus de 122'000 tonnes

- Ebauches tôles fortes laminées à chaud : 48'700 to
- Semi-produits feuilles et tôles : 67'700 to

CA : ~ 379 Mio CHF

Employés : ~ 360



Installations de Novelis





Clients et Produits



AUDI



VOLVO



MERCEDES



BMW



LAND ROVER



SAAB



VW



PORSCHE



RENAULT

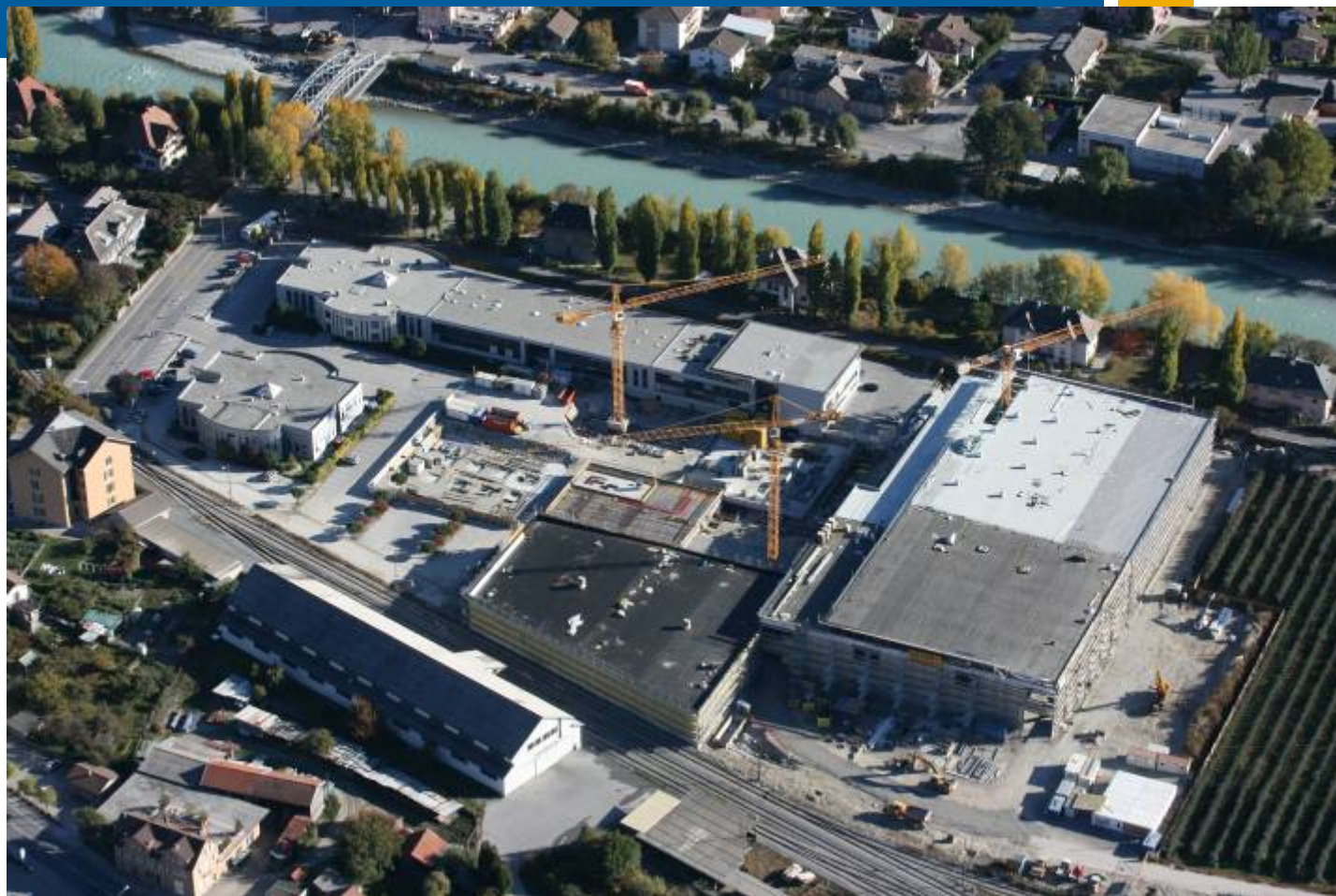


PSA



Fonderie / Giesserei de Novelis, Switzerland à Sierre

Vue aérienne





Certifications ISO et OHSAS

Pour les usines valaisannes d'aluminium

La loi à respecter

2 types de loi:

La loi helvétique

La loi d'Alcan

5 références légales, parmi d'autres

Lois helvétiques

Nécessité d'avoir des premiers secouristes, LTr. Art 36 de l'Ordonnance 3

Tout accident doit être analysé, LPA, sous la responsabilité de la Suva, géré chez nous par les ingénieurs de sécurité

Contrôles périodiques chez les travailleurs de nuit, LTr., Art 17c, Ordonnance 1. Avec documents à envoyer à la SECO

Contrôles périodiques chez les travailleurs soumis au bruit, à l'amiante, etc., LPA, sous la responsabilité de la Suva

Protection des travailleurs non-fumeurs, LTr., Art 19 de l'ordonnance 3.



Les desideratas d'Alcan/Novelis, parmi d'autres

Principes généraux des groupes Alcan et Novelis

Principe de durabilité:
Maximalisation de la valeur
Formation continue
ESS en tête

Le but à atteindre est de 0 accident

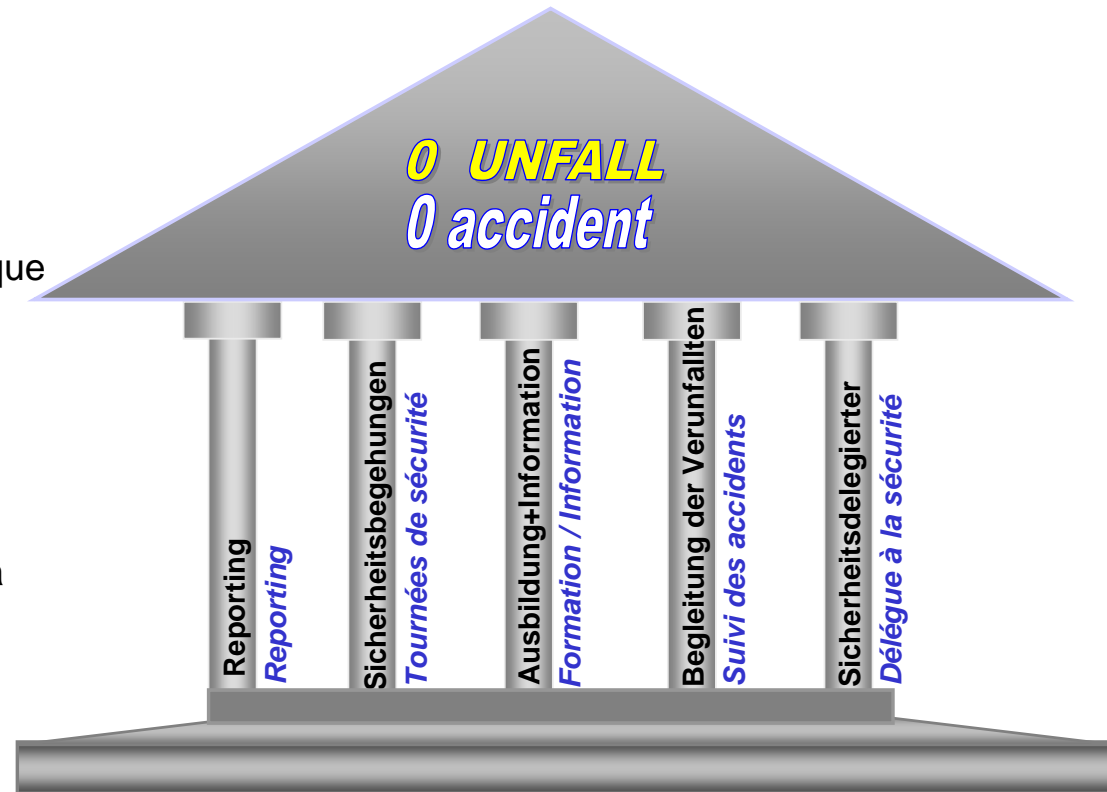
Dès le début du XXIème siècle

formation à la sécurité de tous,
l'accident n'est plus une fatalité, c'est quelque chose que l'on doit éviter

tournées de sécurité

suites des accidents par leur
analyse (arbre des causes et RAT de la personne accidentée)

reporting local et mondial



Le programme de santé d'Alcan AV

Dès 2005

- Les inspections périodiques de l'établissement pour prévoir et identifier les risques pour la santé liés au travail.
- La surveillance appropriée du degré d'exposition pour:
 - évaluer d'éventuelles atteintes à la santé résultant de nuisances cumulatives comme le bruit ou des substances toxiques
 - le contrôle de l'état de santé des employés de façon à trouver une éventuelle corrélation entre une atteinte à la santé et une nuisance inhérente à l'activité professionnelle (cf LTr.)
- L'ensemble des programmes d'éducation et de promotion de la santé.
- La revue annuelle des accidents et des maladies professionnelles.

Assiste et conseille les employés d'AAV victimes d'accidents ou de maladies.

Ceci se fait notamment en collaboration avec :

- les chefs de secteurs, lesquels demandent l'aide du médecin pour des problèmes de perte de la santé de la part du collaborateur temporairement ou définitivement absent

- les médecins traitants de la place

- la Suva, l'AI et les autres organismes officiels

↑ Le service médical participe activement à l'examen des conditions de réintégration des victimes d'accidents et/ou de maladie à leur poste de travail.

Le soutien social/le suivi social

Historique et contexte

- L'envie de placer des gens avec difficulté dans une structure professionnelle

Qui est concerné?

- Tout employé atteint dans sa santé ou présentant des risques d'atteinte à sa santé

Principes directeurs!

- Le travail confié à un employé doit être utile et productif pour lui-même et pour l'employeur

Qui est concerné par le soutien social?

L'employé absent pour cause de:

- Accident
- Maladie

L'employé souffrant de maux chroniques

- Dorsalgie
- Toxicomanie
- Fatigue

L'employé en conflit

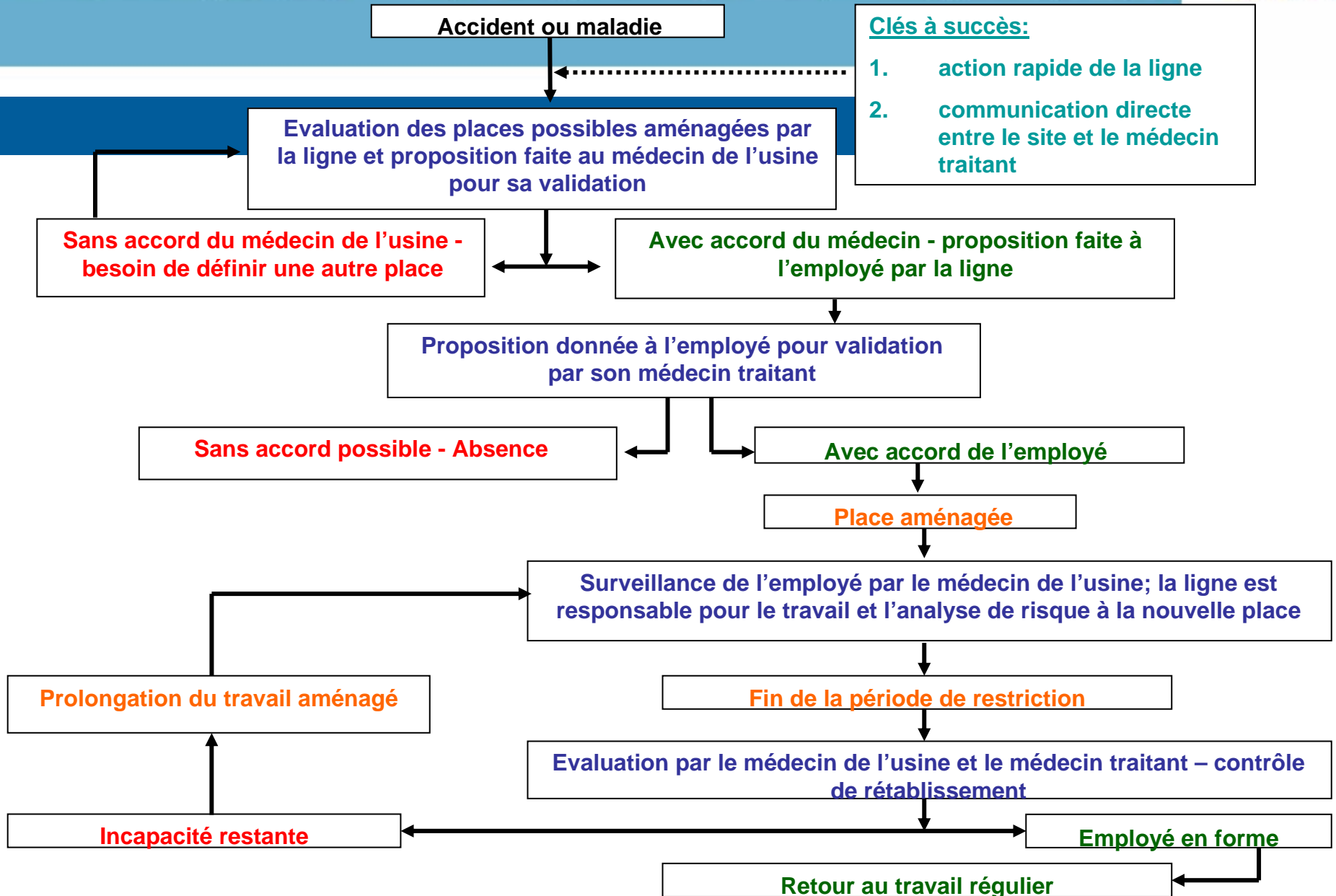
L'employé avec une performance insuffisante

Le but du soutien social

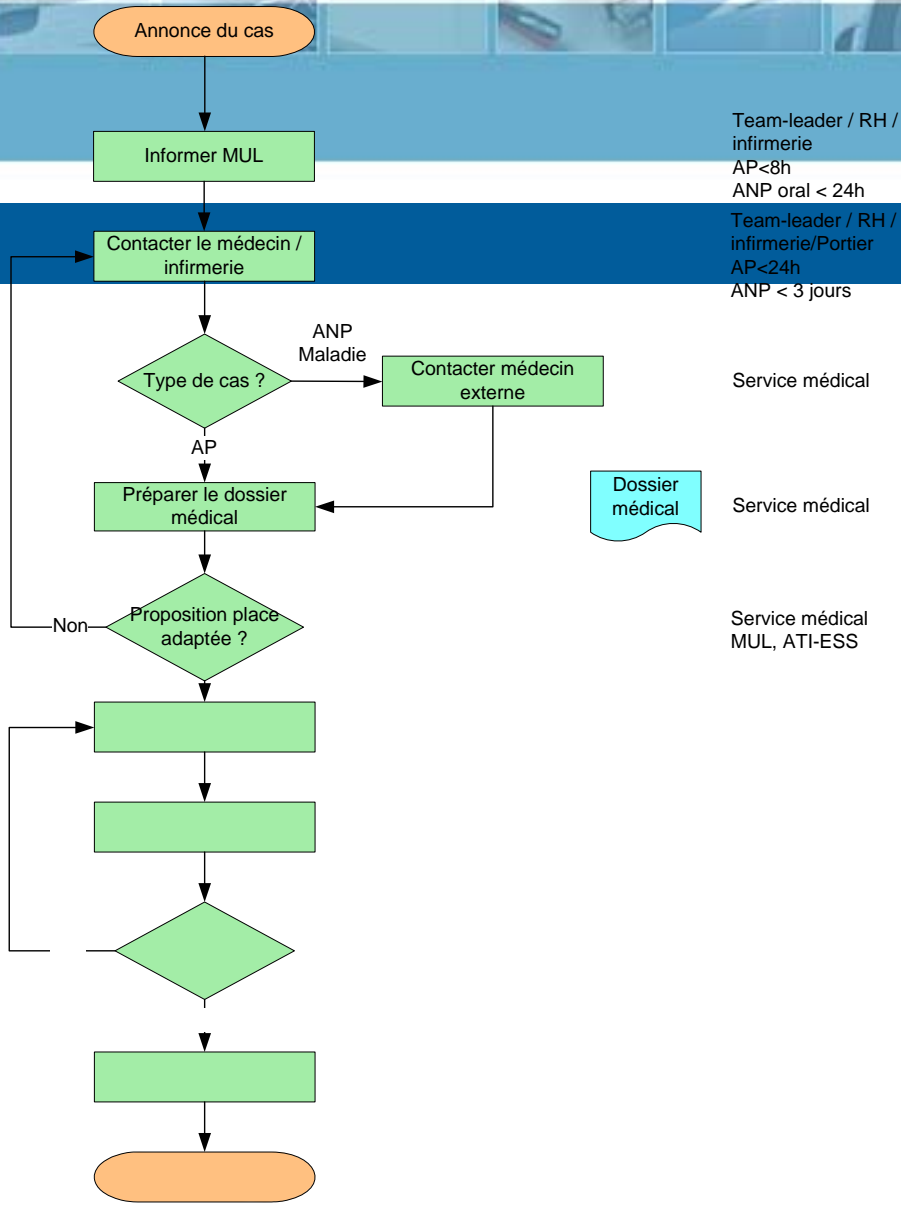
L'aide à donner à l'employé atteint dans sa santé passe avant la consignation administrative de l'information

- C'est un devoir déontologique d'aide à apporter à son collègue
- L'employé atteint dans sa santé, les membres du soutien social, la direction doivent respecter toutes les restrictions physiques et les avis médicaux
- Sont exclus les cas où l'employé néglige de façon flagrante de suivre l'avis du médecin, ce qui entraîne une aggravation anormale

Retour au Travail AAV



Maladie
ANP
AP



Team-leader / RH / infirmerie
AP < 8h
ANP oral < 24h

Team-leader / RH / infirmerie / Portier
AP < 24h
ANP < 3 jours



Dossier médical

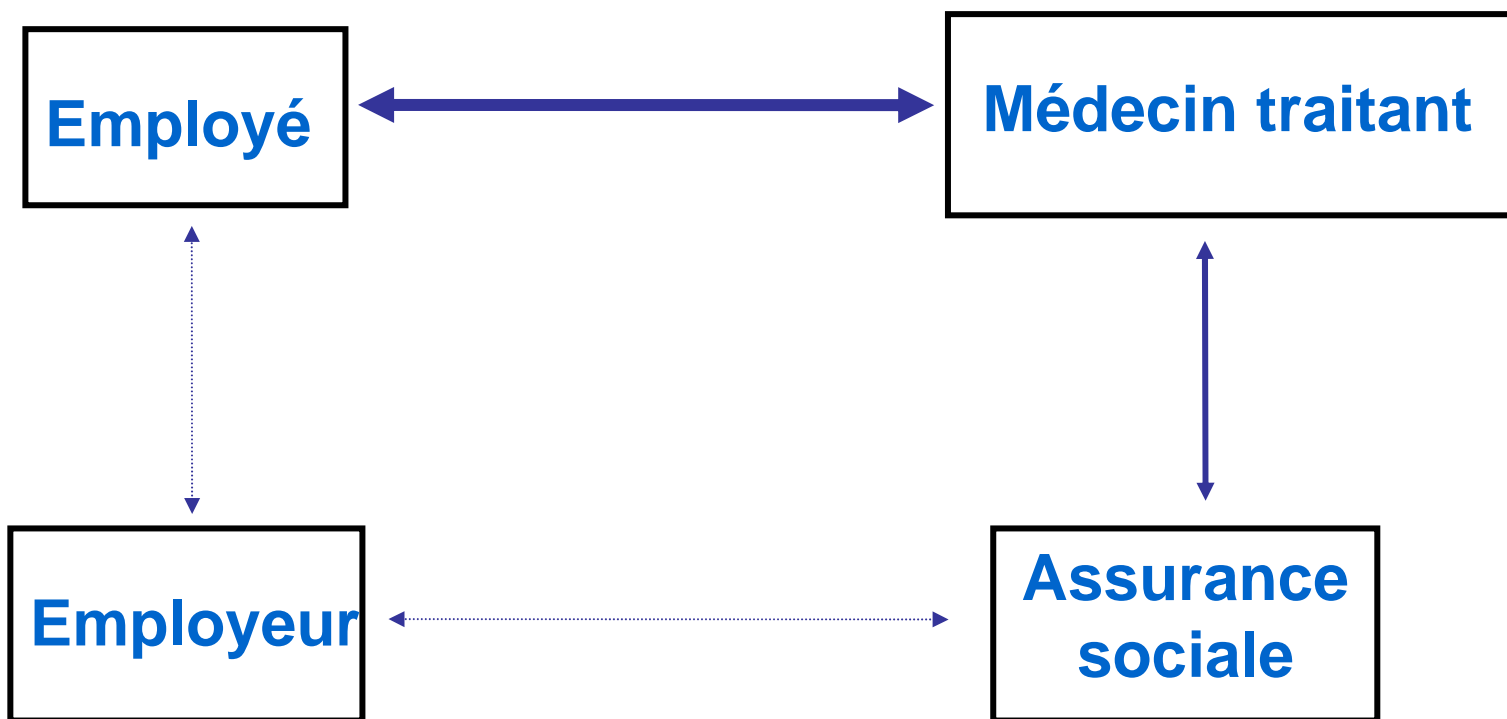
Service médical

Service médical

Service médical
MUL, ATI-ESS

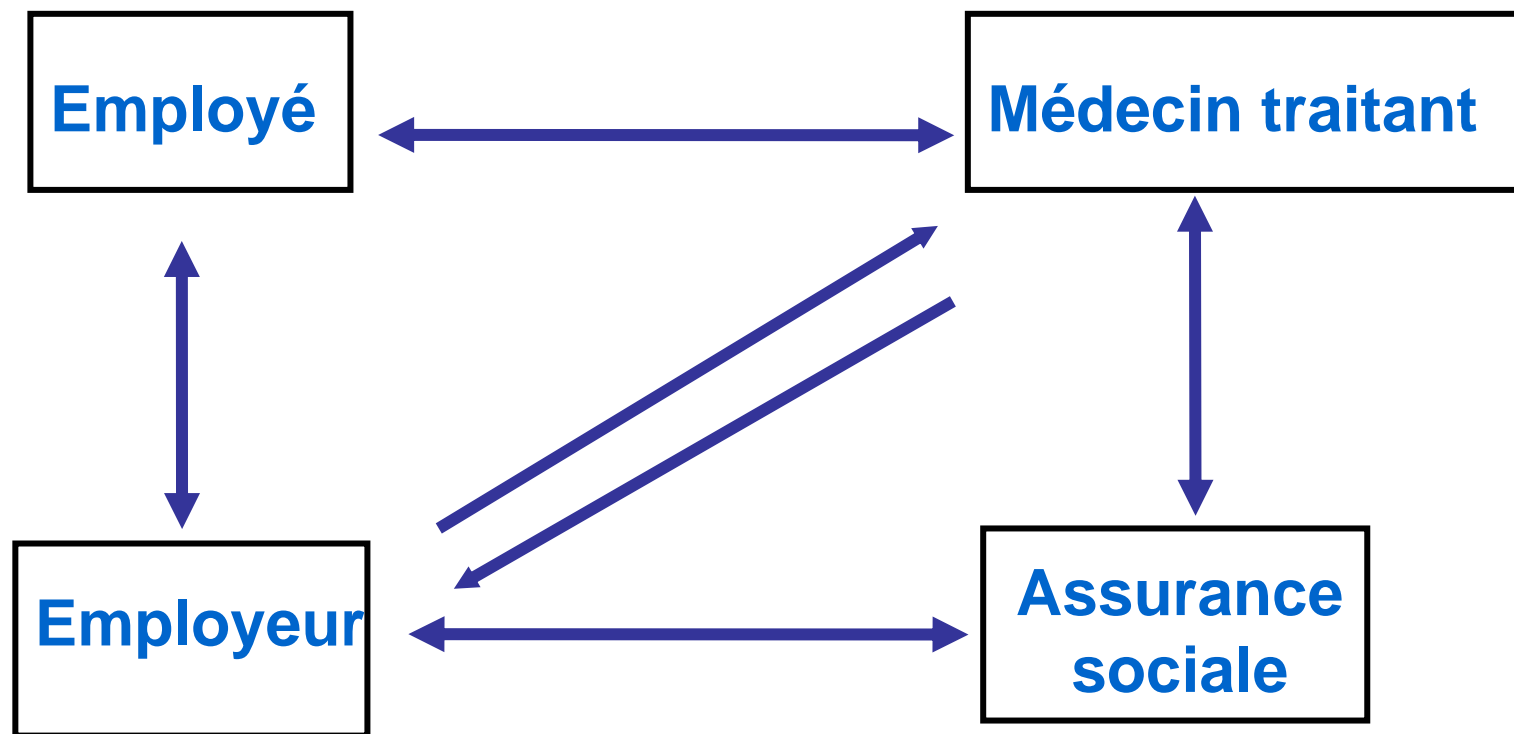


Ce qu'il ne faut pas faire!





Du rapport de force au travail commun





PLUS TÔT, PLUS VITE

- « Back to work » - stratégie commune de tous les partenaires
- Collaboration plus précoce, plus étroite

Comment faire?

Tri précoce des demandes : au sein de l'OAI, avec la Suva pour les cas communs

Chers employeurs, chers partenaires sociaux, chers médecins traitants:

N'ayez pas peur d'annoncer vos absents car:

- comme la cinquième révision existe, mieux vaut l'utiliser
- en annonçant vos absents, vous augmentez le risque statistique de maintenir l'absent sur sa ou sur une autre place de travail par le **reclassement**

Où est la dignité du travailleur atteint dans sa santé?

Le travailleur avec un problème de santé
maintiendra sa dignité en:

**Continuant à travailler, et ce même
dans un job différent!**

Et si vraiment ça n'est pas possible,
on parlera (mais plus tard) de rente