

# Malade au travail, quelles solutions

Marie-France Fournier  
Responsable réadaptation  
Office AI Valais

Co-organisé par :

Clinique romande  
de réadaptation

suvaCare  
Partenaire de réadaptation

Hes-SO VALAIS  
WALLIS  
Hochschule Westschweiz  
University of Applied Sciences  
Western Switzerland

AI  
IV  
OFFICE CANTONAL AI DU VALAIS  
KANTONALE IV-STELLE WALLIS

Groupe Mutuel  
Assurances  
Versicherungen  
Assicurazioni

Swiss Power Group.

# Le certificat de travail

## Un véritable outil de réinsertion

- ▶ **La santé / la maladie**
- ▶ Un enjeu de société
- ▶ Des enjeux financiers
  
- ▶ **Petit papier, grands effets!**
- ▶ Informations minimum
- ▶ Conséquences énormes
- ▶ Rien de précis au niveau légal; clé pour débloquer **potentiellement** des sommes substantielles

# Le certificat de travail

## Un véritable outil de réinsertion

- ▶ **Un changement de culture s'impose!**
- ▶ L'AI avant la 5<sup>ème</sup> révision :
  - ▶ **95 % des demandes déposées après 15 mois d'incapacité de travail**
  - ▶ **Pronostic réservé quant au retour sur le marché du travail**
- ▶ La 5<sup>ème</sup> révision AI :
  - ▶ **Détection précoce des situations pouvant conduire à une chronicisation susceptible d'aboutir à une invalidité :**
    - Incapacité de travail ininterrompue de 30 jours au moins ou
    - Absences répétées, pour raisons de santé, pour des périodes de courte durée, pendant une année

# Le certificat de travail

## Un véritable outil de réinsertion

- ▶ **Nos besoins pour être efficaces**
- ▶ **Collaboration étroite avec le corps médical et les employeurs**
  - ▶ **Intervention précoce à visée préventive :**
    - Maintenir la personne dans son emploi**
    - Eviter qu'elle ne se déconditionne d'un processus de travail**
    - Mettre en place des mesures à „bas seuil“**
    - Mettre en place une stratégie de réadaptation**
  - ▶ **Nous devons connaître :**
    - les limitations relatives à l'atteinte à la santé**
    - les conditions-cadre pour la mise en place de mesures d'intervention précoce en vue de sauvegarder le poste de travail ou de trouver un nouveau poste adapté**
    - les contingences du poste de travail**
- ▶ **Mise en corrélation des aspects médicaux, des aspects professionnels et surtout des ressources du bénéficiaire**

# Le certificat de travail

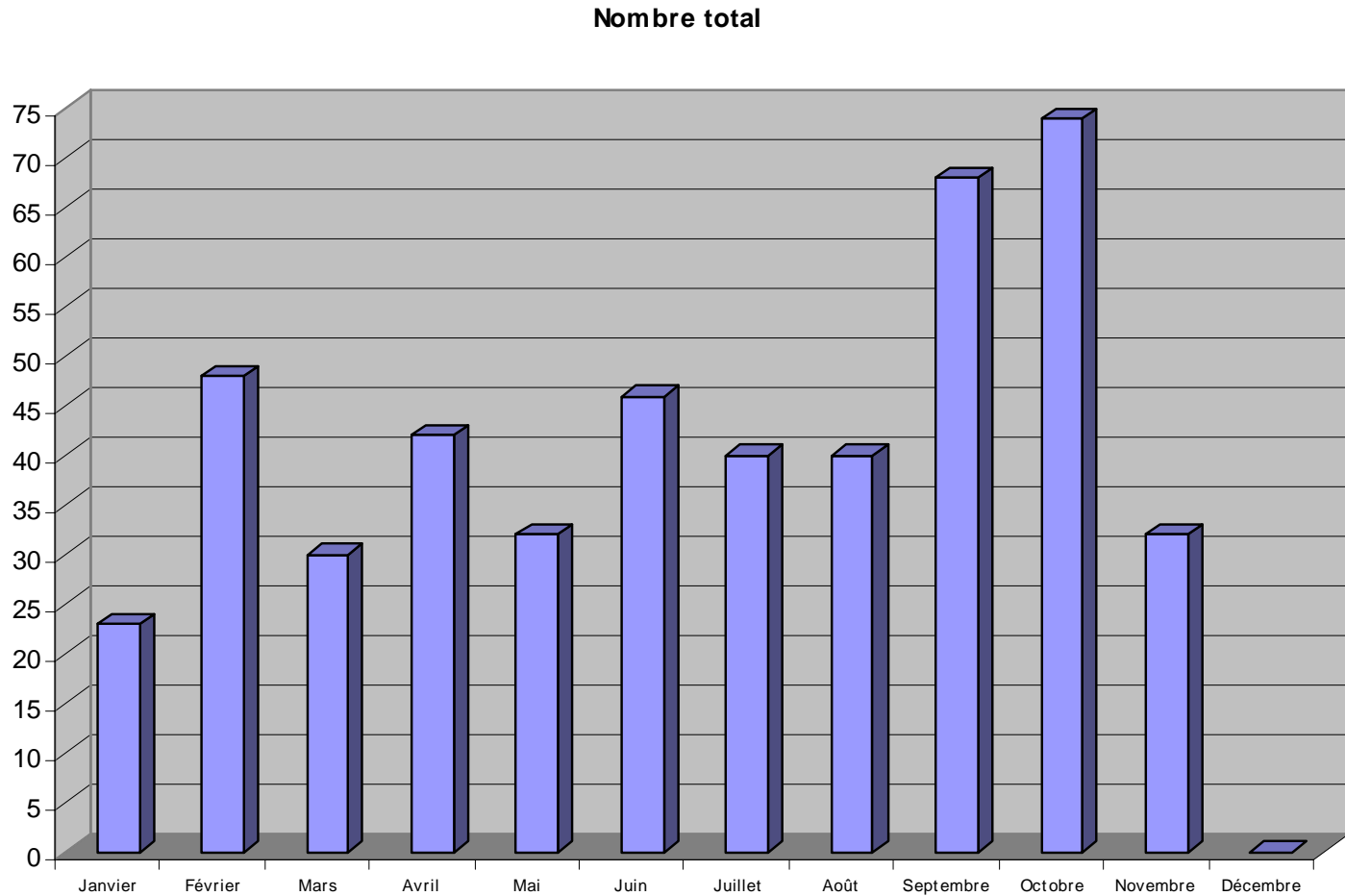
## Un véritable outil de réinsertion

- ▶ **Attentes et collaborations possibles**
  - ▶ Case Management par un spécialiste en Réadaptation
  - ▶ Répondant prioritaire pour le bénéficiaire jusqu'au terme de la réadaptation
  - ▶ Suivi du plan de réadaptation
  - ▶ **Interface** entre la personne et les intervenants
  - ▶ Il est informé et informe : tirer à la même corde pour réussir!
- ▶ **Aucune information n'est échangée sans l'autorisation du bénéficiaire**
- ▶ On n'échange que ce qui est utile au but visé
- ▶ On agit dans le sens des **intérêts** de la personne, à la lumière du **contexte légal**

# Détection précoce AI

## Premiers résultats

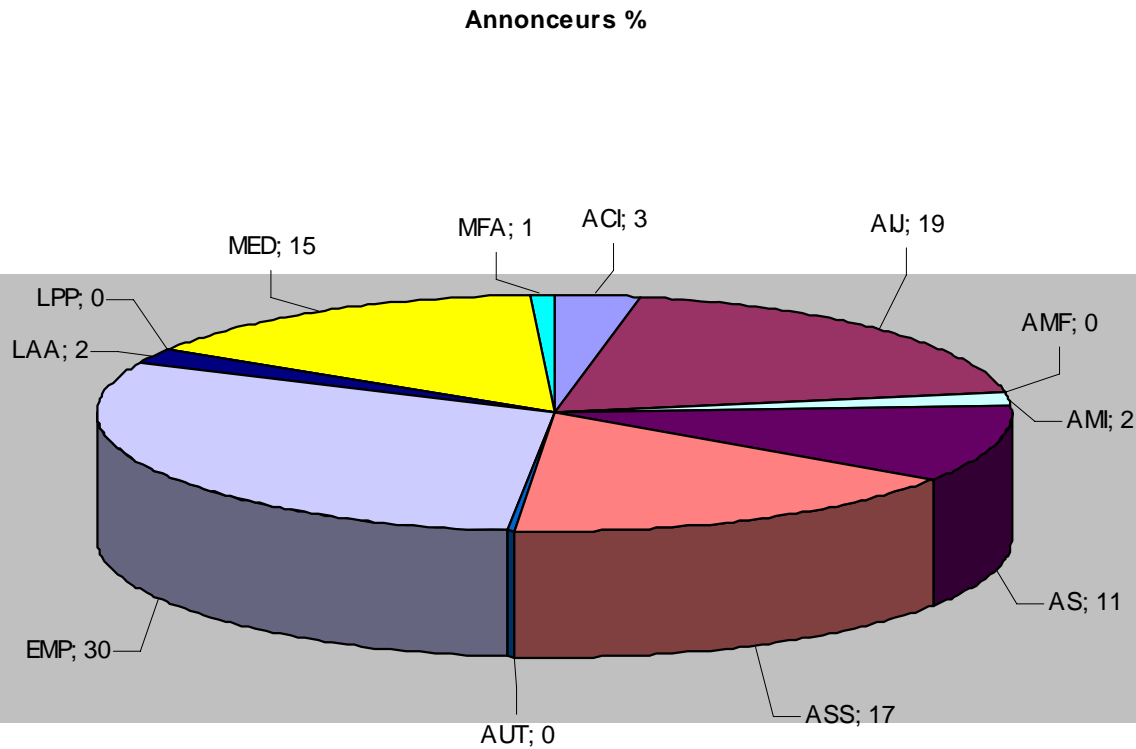
► **Nombre d'annonces DP**



# Détection précoce AI

## Premiers résultats

► Les instances qui annoncent

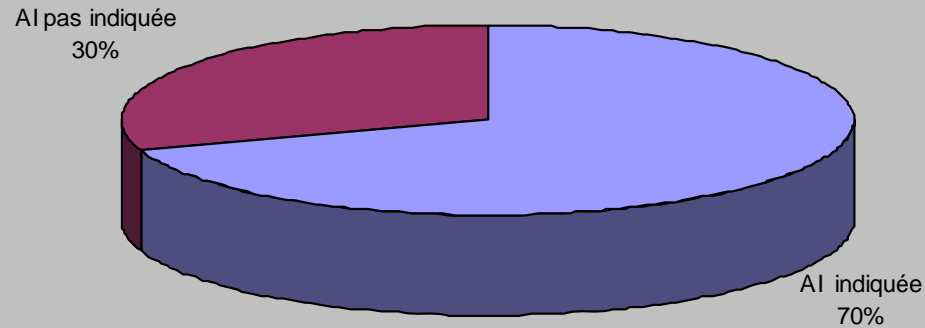


# Détection précoce AI

## Premiers résultats

- ▶ Les situations aboutissant à une demande AI

Demande AI indiquée O/N



# Les nouvelles mesures de la 5<sup>ème</sup>

## Un véritable outil de réinsertion

- ▶ **AI comme outil de prévention**
- ▶ **AI comme soutien aux entreprises**  
mais surtout...
- ▶ **Pour les bénéficiaires, mesures individualisées permettant un retour progressif au travail**

***AI = assurance de réadaptation***

# Merci de votre attention !

Co-organisé par :

Clinique romande  
de réadaptation

suvaCare  
Prevention et réhabilitation

Hes-SO // VALAIS  
WALLIS  
Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale  
Fachhochschule Westschweiz  
University of Applied Sciences  
Western Switzerland

  
OFFICE CANTONAL AI DU VALAIS  
KANTONALE IV-STELLE WALLIS

  
Assurances  
Versicherungen  
Assicurazioni

**Swiss Power Group.**