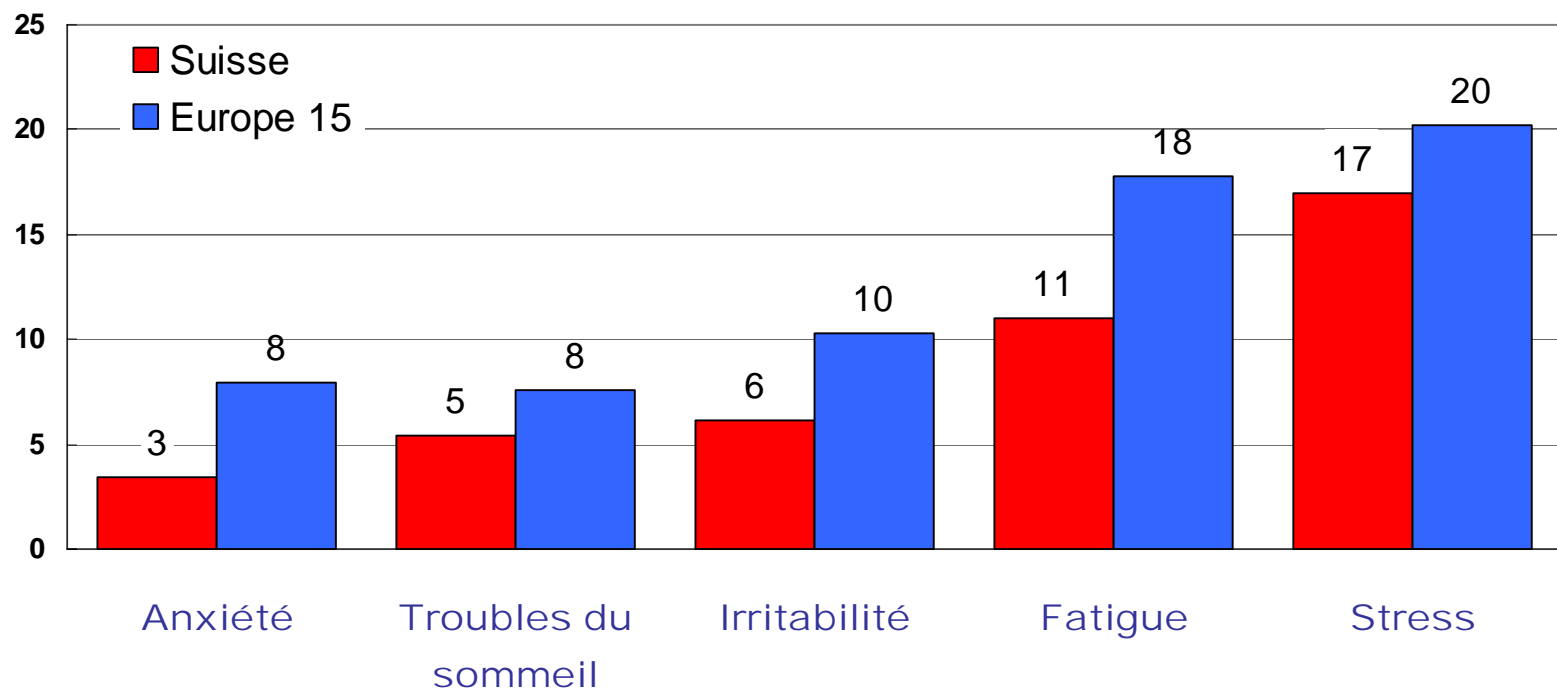


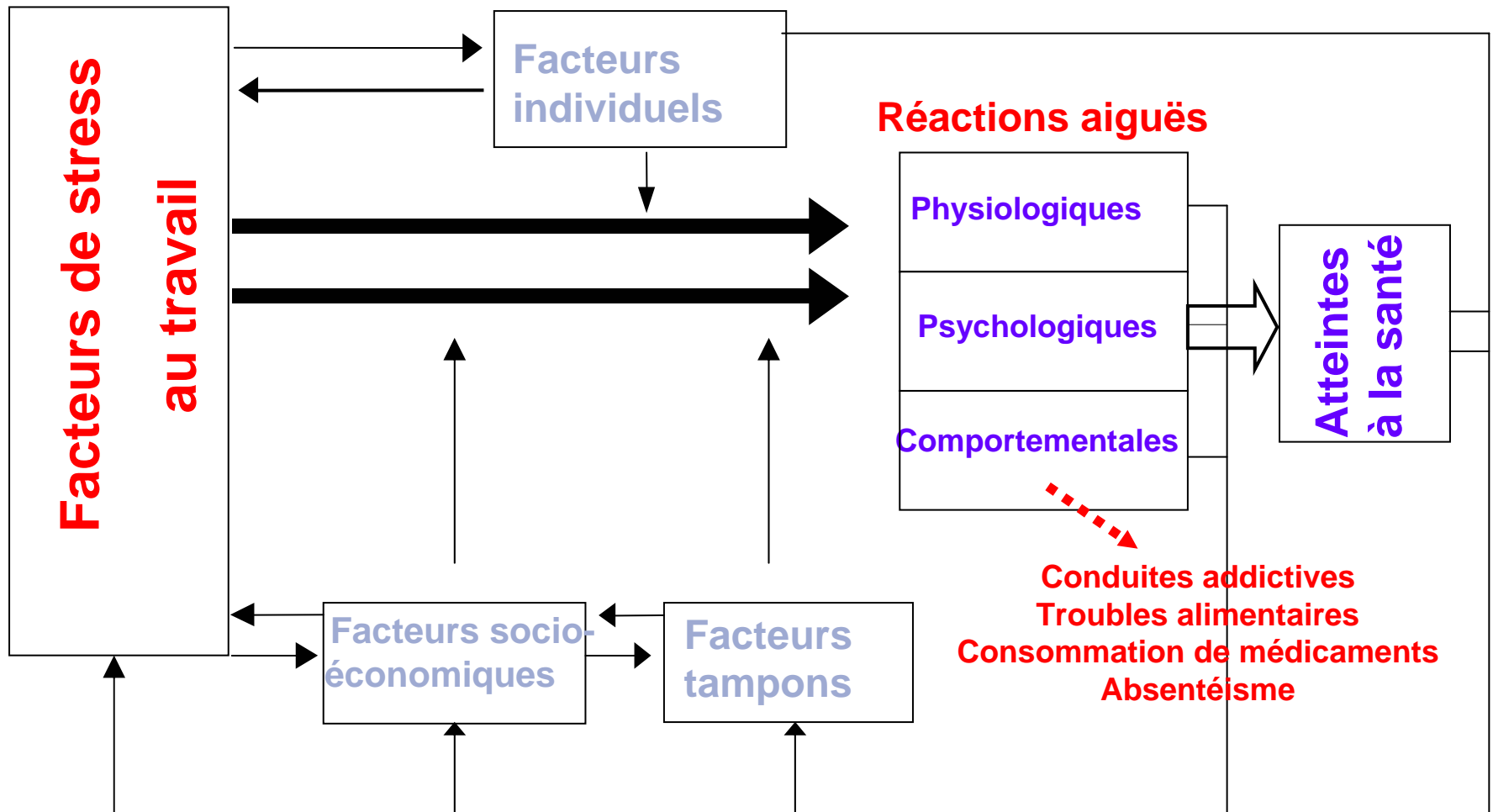
Malades ~~au~~ du travail, quelles solutions ?

Dr. Elisabeth Conne-Perréard
Médecin du travail

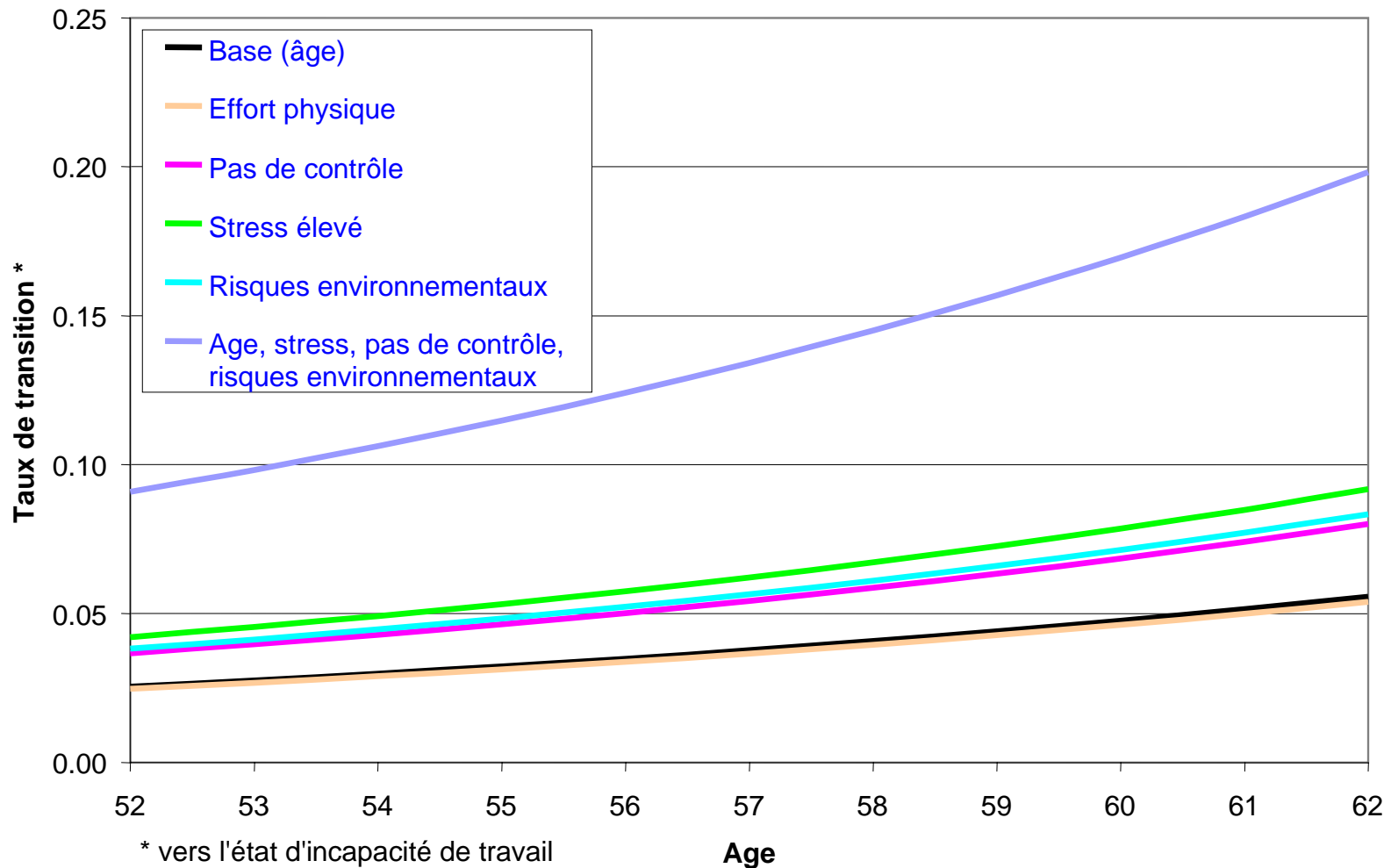
Pourcentage de personnes affirmant que leur travail les affecte sur leur état de ...



Relations entre facteurs de stress au travail, facteurs individuels et environnementaux et santé

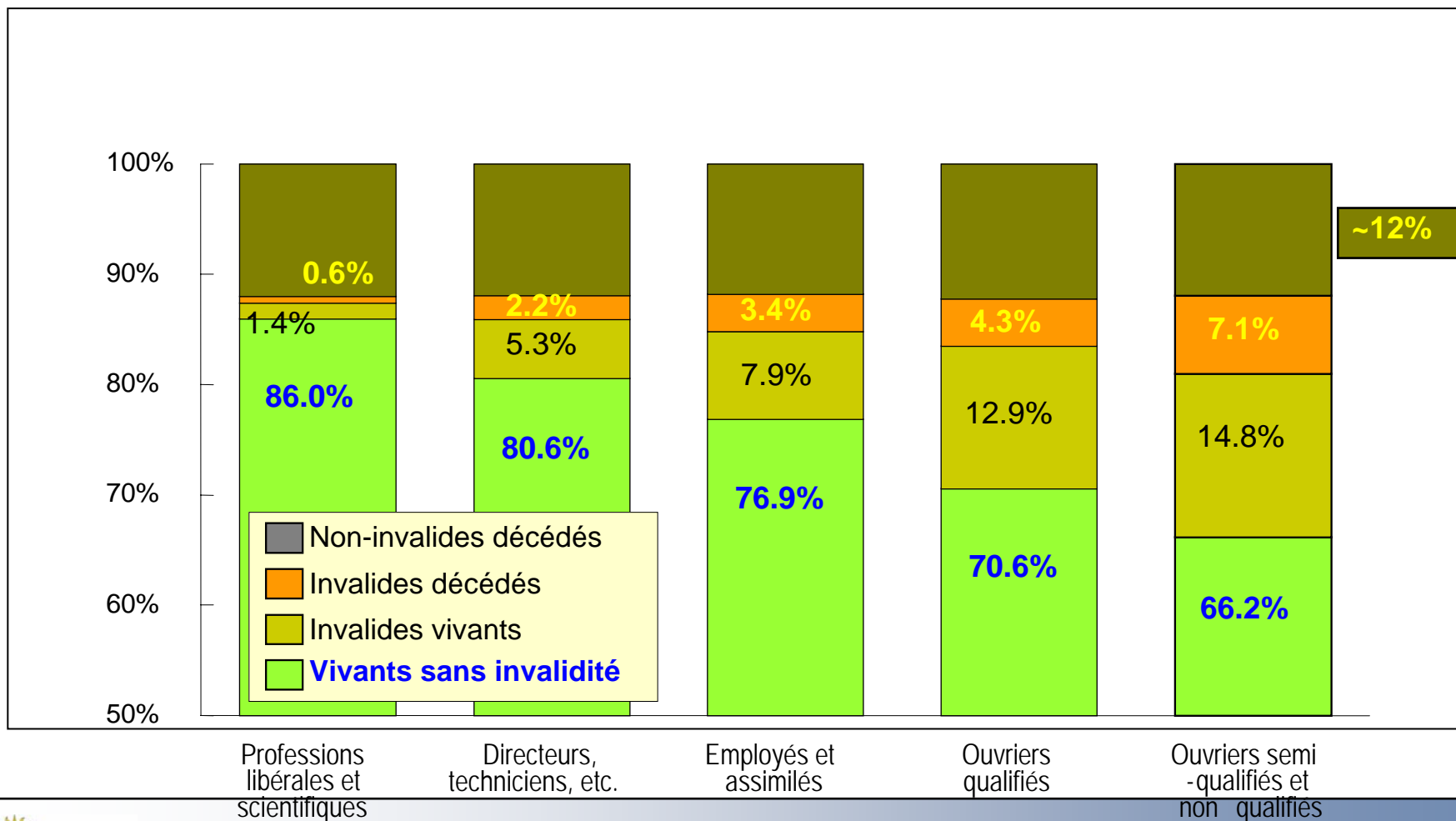


Taux annuel de survenue d'incapacité de travail – hommes de 51 à 61 ans

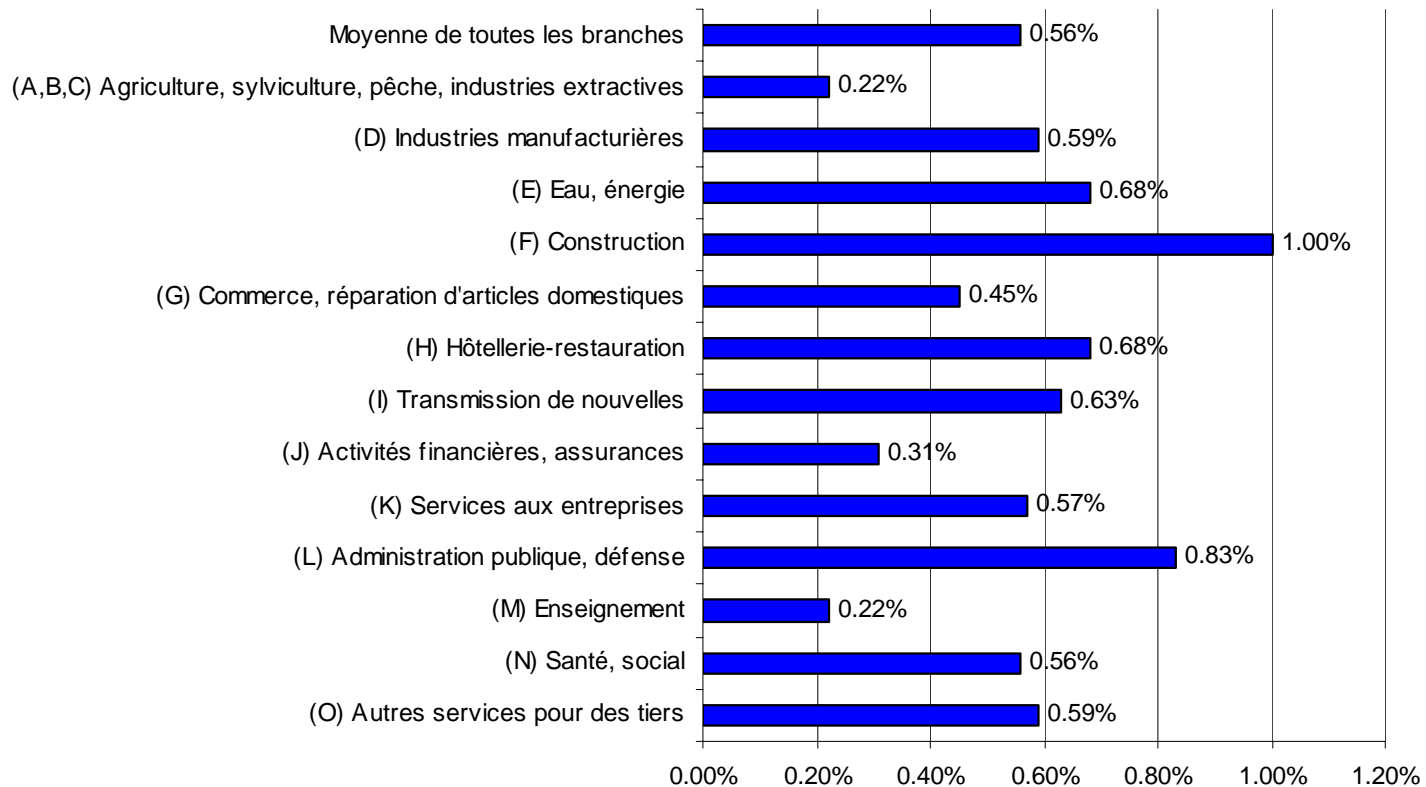


Composantes de la survie à l'âge de 65 ans selon la classe sociale

Gubéran, Usel (2000)



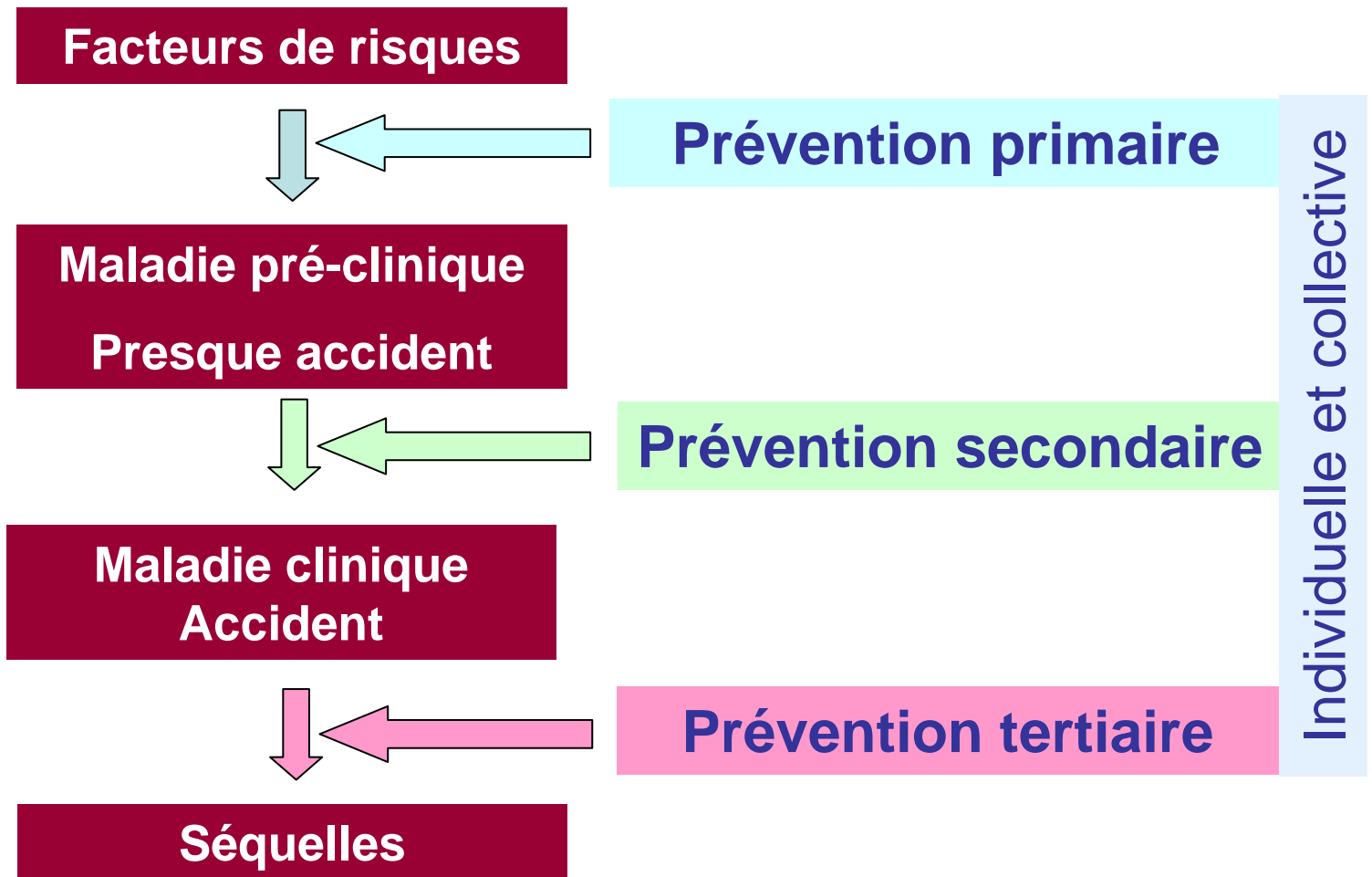
Probabilité de devenir invalide par branche économique



Staehein-Witt, 2004

Département de la solidarité et de l'emploi
Office cantonal de l'inspection et des relations du travail

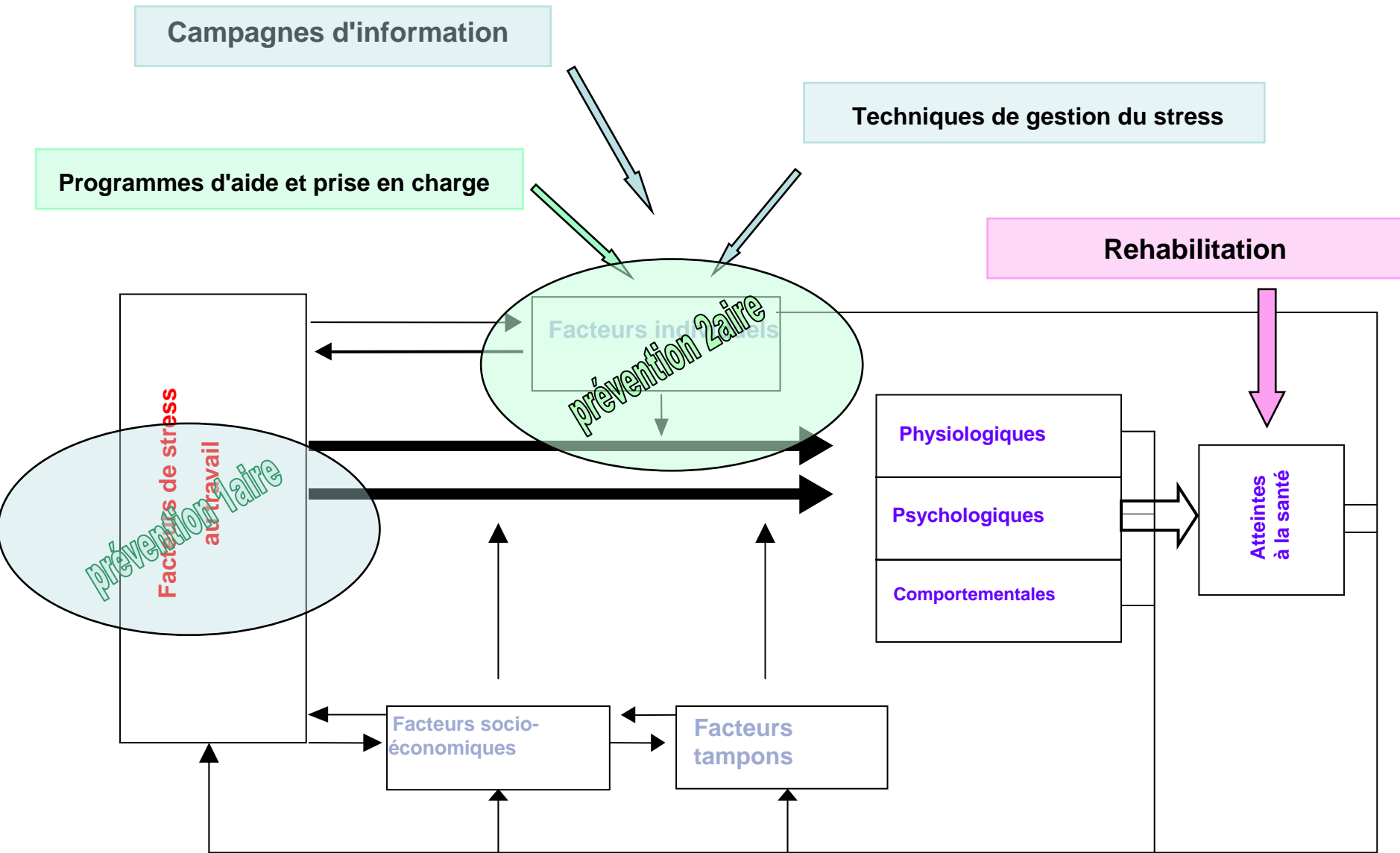
Rappel: les niveaux de prévention



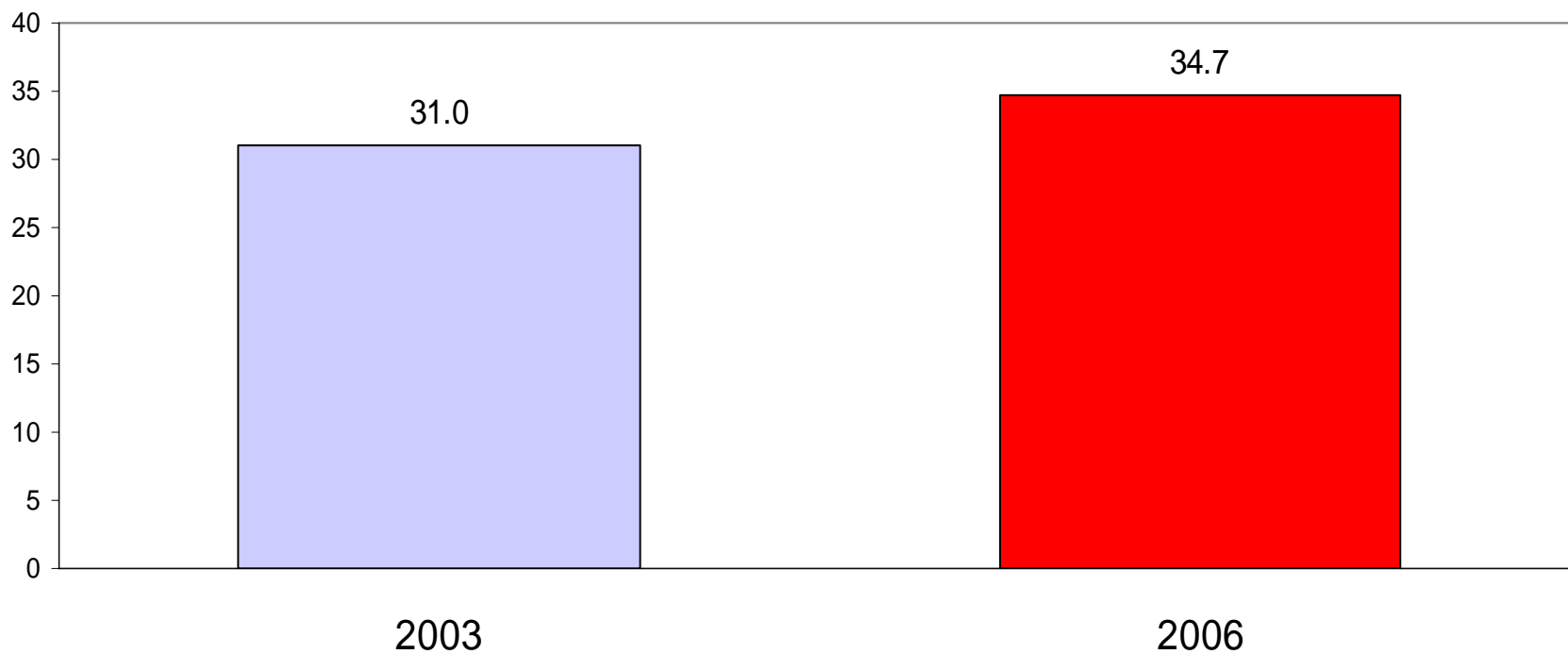
<p>Prévention primaire</p>	<p>Agir sur les sources des problèmes psychosociaux</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mesures organisationnelles • Compétence managériale • Politique d'entreprise pour le règlement des conflits (élaboration, application, évaluation, correction)
<p>Prévention secondaire</p>	<p>Intervention précoce, dépistage</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accès aisé au dispositif de règlement des conflits • Formation et information régulière du personnel sur les questions psychosociales. • Formation de l'encadrement à la gestion de conflit
<p>Prévention tertiaire</p>	<p>Réparation</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Médiation, • Réhabilitation, • Mesures disciplinaires

Les principaux écueils de la prévention

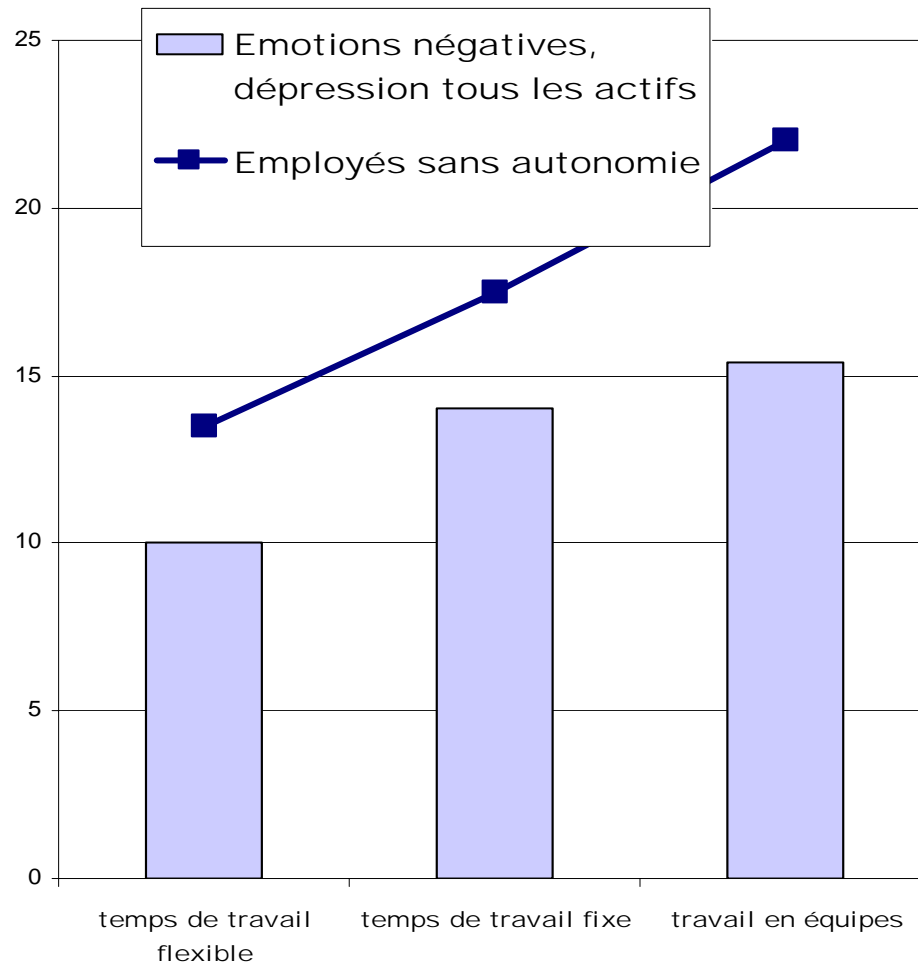
- 1. La loi du silence
- 2. Des procédures superficielles, voire « alibi »
- 3. La difficulté d'accès aux structures de prévention
- 4. L'individualisation du problème
- 5. Le cas particulier des ressources humaines
- 6. Les limites de la voie juridique



Pourcentage de consultations chez des psychiatres en lien avec les conditions de travail

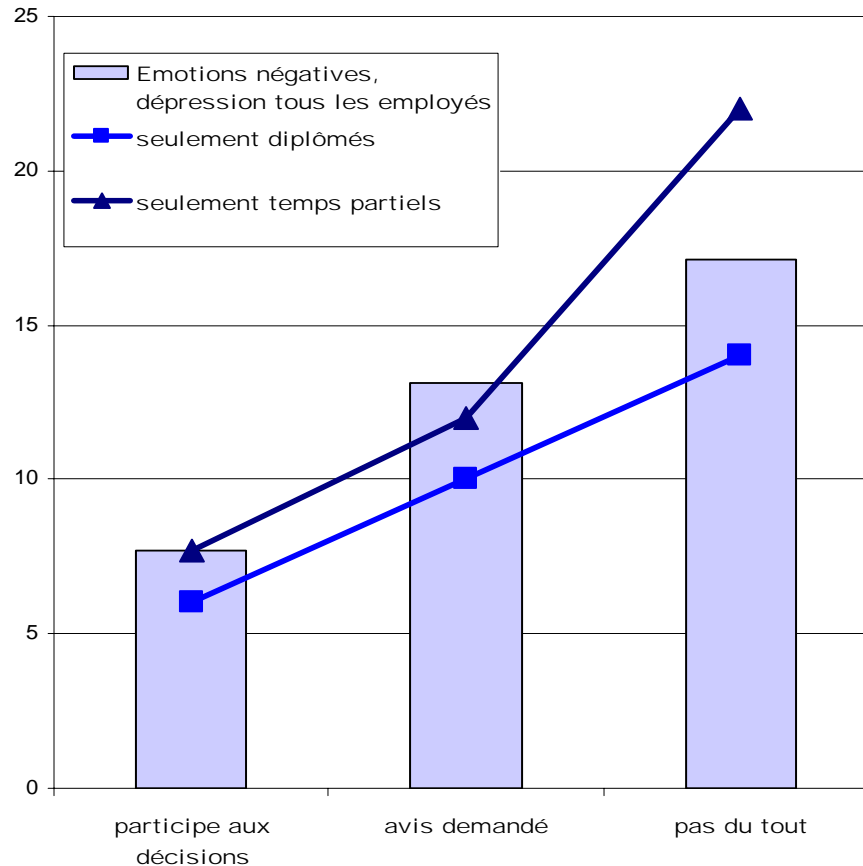


Santé psychique selon le type d'horaire



Santé psychique selon la participation au poste de travail

Panel 01



2006

Nouveaux cas

Coûts courants de tous les cas¹

en millions de CHF

		Total	Directs <i>frais de ttt</i>	Indirects <i>d'assurance²</i>
262'383	Acc. professionnels	1'403.6	383.6	1020.0
3'753	Mal. professionnelles	96.7		
464'672	Acc. non-professionnels	2'535.0	938.2	1596.8
16'910	Acc. prof. des chômeurs	140.0	46.1	93.9
?	Maladies liées au travail ³	$\pm 8'000$		
	Autres maladies et accidents	-----	-----	-----
	Coûts de la santé	52'773.3		

¹ Y compris les cas acceptés durant les années précédentes

² Soit: indemnités journalières, capitaux de couverture et autres coûts

³ Estimation : 15% des coûts globaux de la santé (*Danish working environment service 1996*)

Sources: Statistiques des accidents LAA 2008, OFS 2008



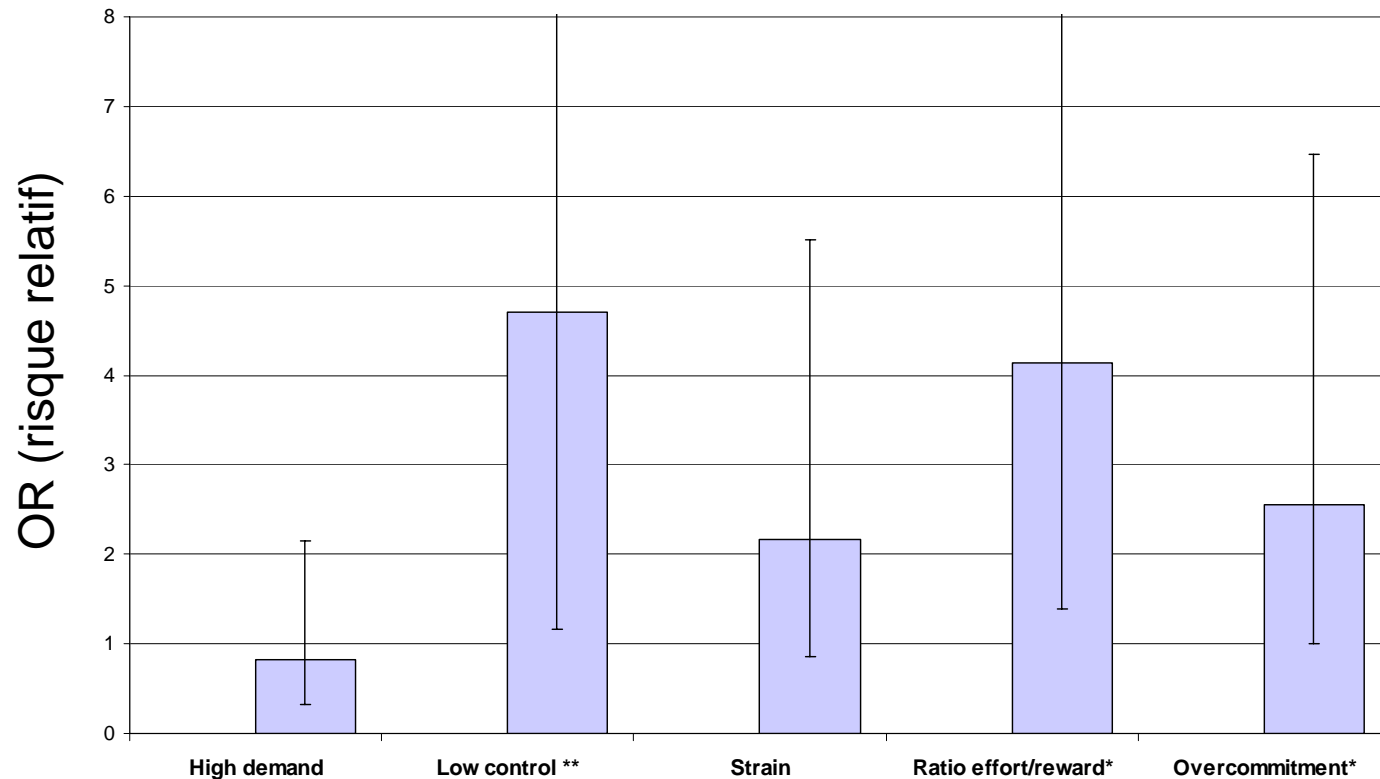
REPUBLIQUE
ET CANTON
DE GENEVE

POST TENEBRAS LUX

Département de la solidarité et de l'emploi

Office cantonal de l'inspection et des relations du travail

Association entre le manque de latitude décisionnelle, le déséquilibre effort-récompense et la dépression chez des travailleurs japonais en en situation d'instabilité professionnelle



*adj. For age, sex, job status, job type and respective job characteristics n=160