

Les absences: un coût pour l'entreprise



CorporateCare



Groupe Mutuel
Association d'assureurs

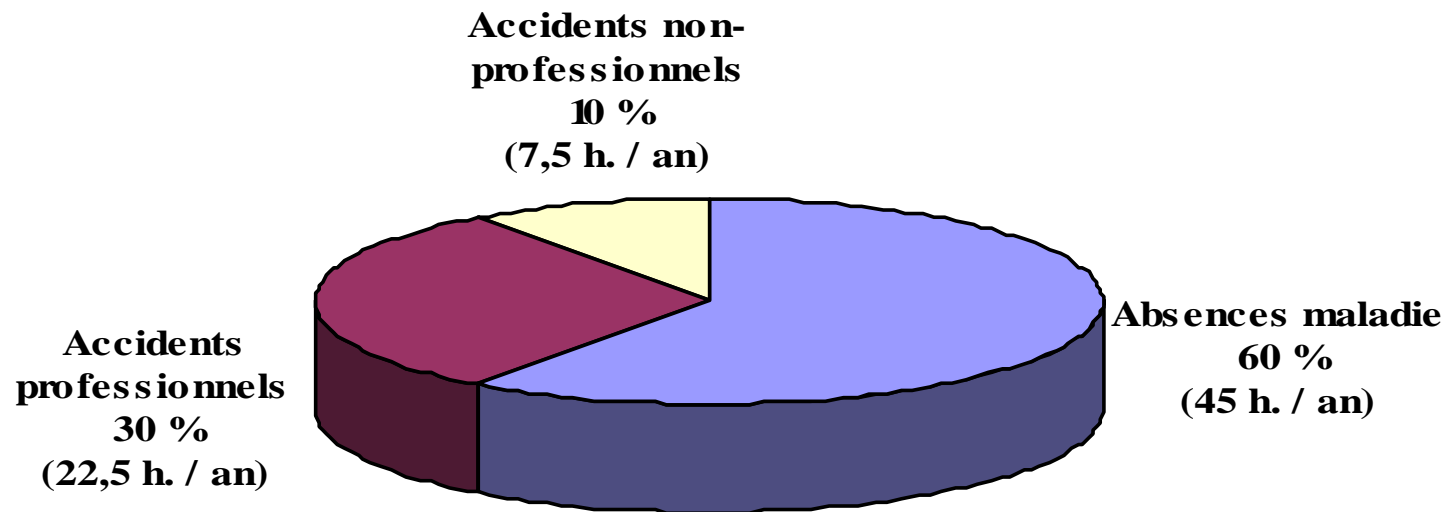
**Nombre d'heures perdues annuellement
par employé à plein temps
dans le secteur de la construction**

Nombre d'heures perdues par motif

■ Absences maladie et accident :	75 heures / an
■ Autres absences:	25 heures / an
<hr/>	
■ Toutes absences	100 heures / an

Source: OFS, SVOLTA, moyenne 2006 – 2008, secteur construction

Nombre d'heures perdues maladie et accident



Source répartition en %: Implenla Genève, moyenne 2002-2007, HR Swiss Congress 2008

Coûts pour une PME de 15 personnes

Coûts des prestations d'assurance

■ Indemnités journalières versées par l'assurance

• Maladie	15'318	.-
• Accidents professionnels	7'659	.-
• <u>Accidents non professionnels</u>	<u>2'553</u>	<u>.-</u>
• Total indemnités journalières	25'530	.-

Montant moyen des indemnités journalières assurées (80%) par heure de travail : 23 .-
Source: Groupe Mutuel, entreprises construction, canton Fribourg, 182.- / jour de travail

Autres frais en sus

- Gestion administrative par l'entreprise et l'assureur
- Complément de salaire à 100% selon contrat de travail
- Supplément en cas de taux d'absence de l'entreprise supérieur
- Surcoût pour salaire du remplaçant
- Etc.

■ Estimation: +25 -100% : 15'956 .-

Coûts cachés

- Réorganisation du travail
- Retard et augmentation du stress -> nouvelles absences
- Augmentation des erreurs et baisse de productivité
- Perte de mandats

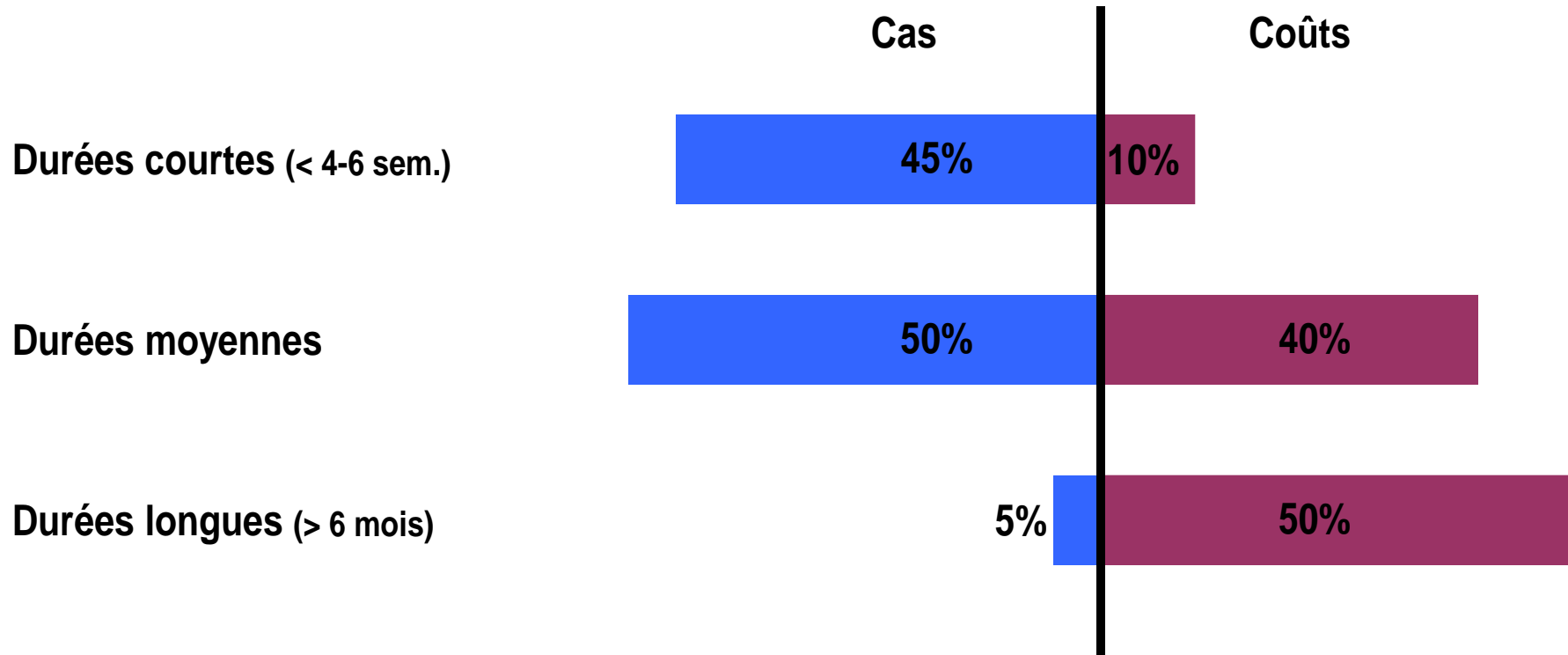
- Estimation: +100 - 300%
(dépend en partie du niveau de qualification des collaborateurs)

25'530 .-

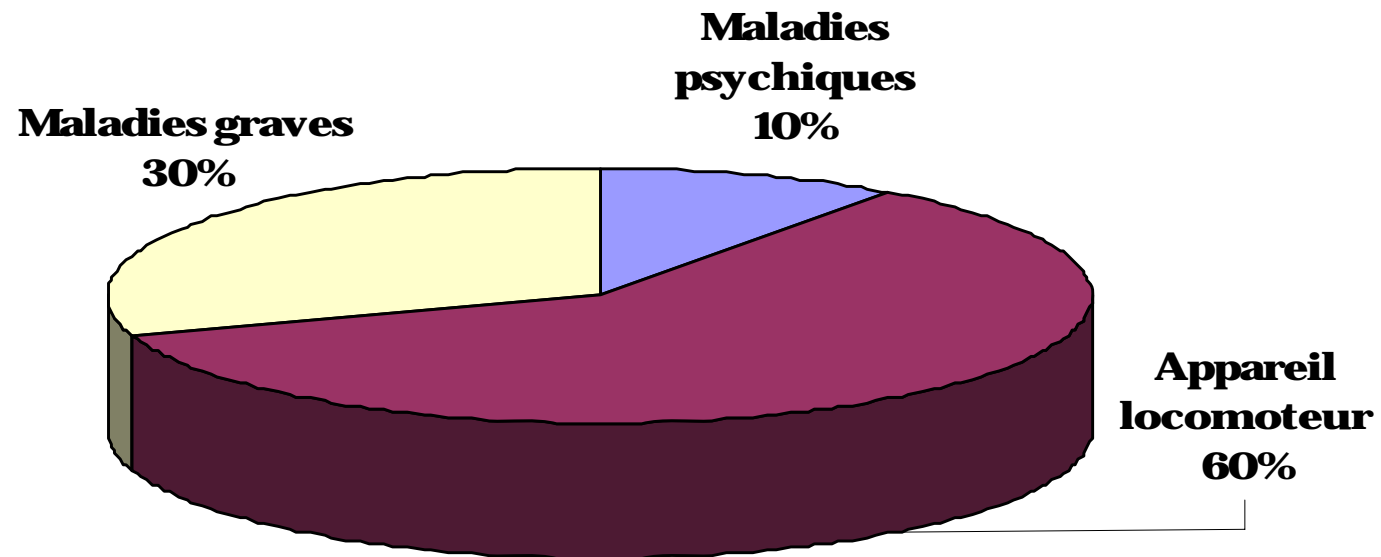
Coûts totaux annuels des absences

- Coûts totaux annuels: 67'016 .-
7,5% de la masse salariale
- Si trop de rentiers invalidité -> augmentation de prime LPP / SUVA
(résiliation du contrat LPP aussi possible)
- En cas de désinsertion professionnelle du collaborateur -> des coûts humains et sociaux supplémentaires

Les cas qui coûtent



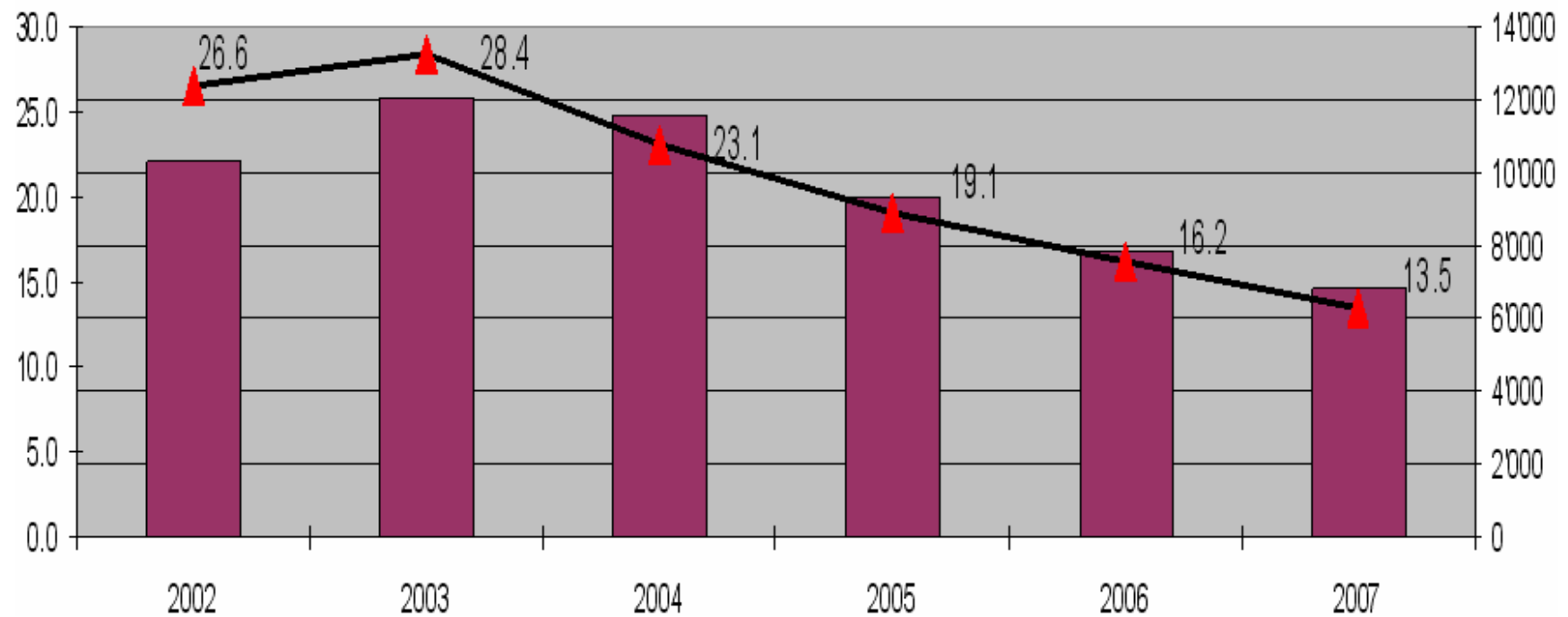
Causes des cas d'incapacité de travail de durée moyenne à longue



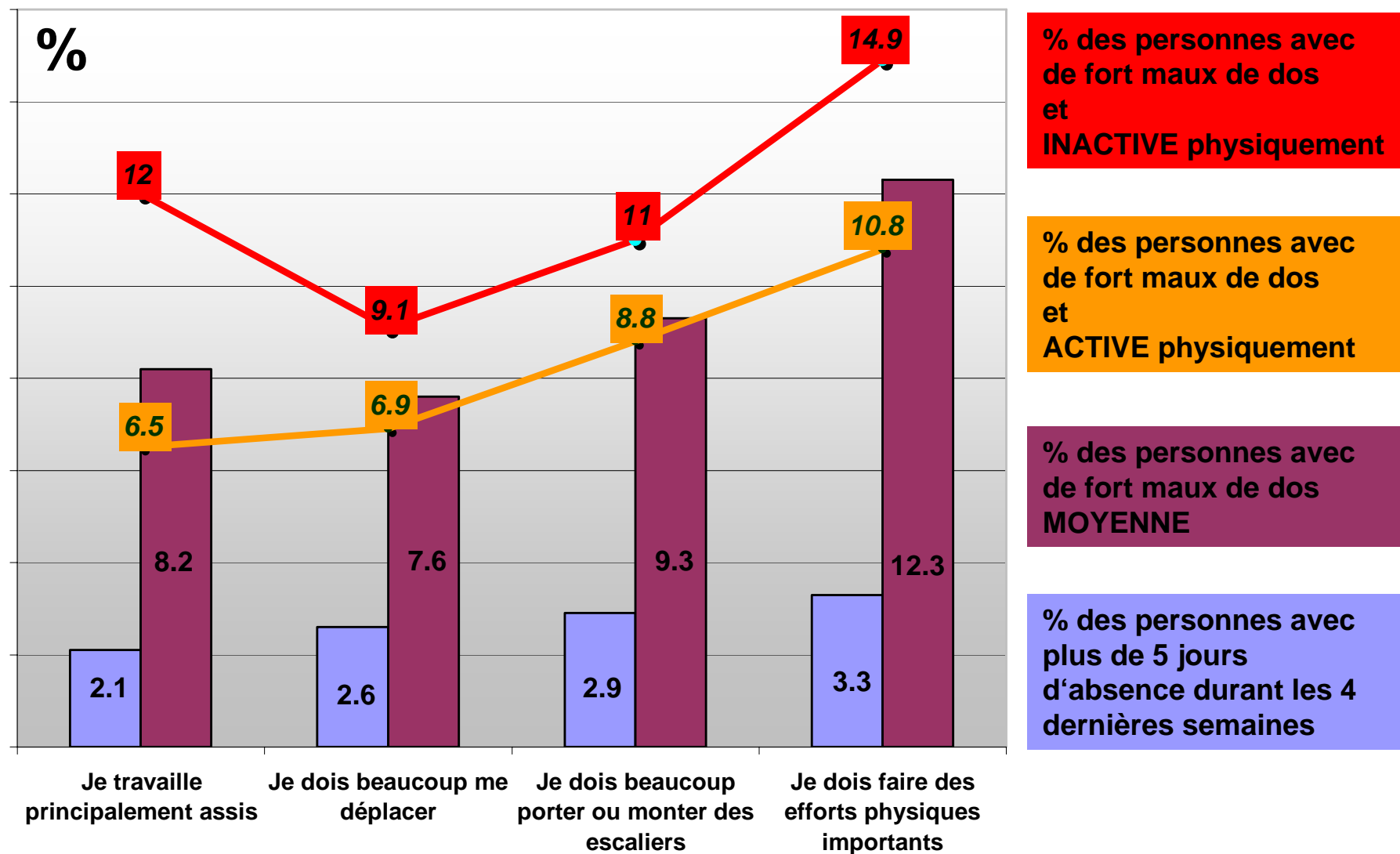
Source: Groupe Mutuel, entreprises construction, canton Fribourg

Des solutions existent

Evolution des jours perdus par collaborateurs



Source répartition en %: Implemia Genève, moyenne 2002-2007, HR Swiss Congress 2008



Source : OBSAN, document de travail 12, Travail et santé en Suisse

Merci pour votre attention

