
Prévenir la désinsertion

Si favoriser la réinsertion est bénéfique pour l'entreprise, il est encore plus profitable d'agir en amont afin de prévenir la désinsertion. Découvrez comment identifier les situations à risque et intervenez précocement.

Détection et intervention précoce

Les absences de longue durée sont parfois précédées d'un certain nombre de signes avant-coureurs. Savoir les détecter le plus tôt possible peut permettre d'en analyser les causes. Il vous sera ainsi possible d'éviter des incapacités de travail ou du moins d'en limiter la durée. Parmi les éléments auxquels être attentifs, citons :

- Succession d'absences de courte durée dont les motifs avancés sont souvent sans rapport direct avec la cause réelle de l'absence de longue durée.
- Baisse de la productivité
- Changement de comportement

La réalisation d'entretiens de retour puis d'entretiens de bilan peut constituer un bon moyen d'identifier les causes réelles de l'incapacité et d'évaluer le risque d'une nouvelle absence de plus longue durée.

Les futurs outils de l'assurance-invalidité

La 5^{ème} révision de l'assurance-invalidité va dans le sens d'une détection et d'une intervention précoce et prévoit notamment la possibilité, pour l'employeur ou l'assureur, d'annoncer une situation avec risque de désinsertion auprès d'un office AI dès 30 jours d'incapacité de travail.

Comment identifier de telles situations ? Les questions suivantes donnent quelques pistes :

- Est-il prévu que la personne puisse reprendre le travail dans un délai de 3 à 4 mois ?
- L'absence actuelle a-t-elle été précédée d'une suite d'absences ?
- S'agit-il d'une rechute ou y aurait-il un risque de rechute après la reprise du travail ?
- L'incapacité de travail a-t-elle été précédée d'une baisse de rendement ?
- La reprise du travail n'est envisageable qu'avec des limitations durables ?
- Existe-t-il un risque de chronicisation ?

Après un examen rapide et sommaire de la demande, diverses mesures d'intervention précoce pourront être mises sur pied :

- Coaching
- Conseils pour le maintien en emploi
- Adaptation du poste de travail
- Cours de formation

- Placement
- Orientation professionnelle
- Réadaptation socioprofessionnelle
- Mesures d'occupation