

La HES-SO renouvelle son cursus de gestion des absences

Formation La haute école revoit son cursus et l'assouplit

pour mieux coller aux besoins spécifiques des entreprises

«Selon un premier bilan auprès des participants, notre programme a permis une diminution de 20 à 30% de l'absentéisme dans les entreprises qui l'ont appliqué intégralement», se réjouit Jean-Charles Rey, professeur à la HES-SO Valais qui organise en collaboration avec le Groupe Mutuel la formation continue en gestion des absences et de la santé. Lancé en 2005, ce cursus a été suivi par une cinquantaine de cadres issus des six cantons romands.

Toutefois, les organisateurs de la formation ont décidé de la remodeler, sinon dans son contenu, du moins dans sa forme. D'une durée de dix-huit jours obligatoires, répartis sur une année, elle était trop concentrée, trop rigide. «Certaines entreprises ont besoin de deux à trois ans pour mettre en place ces outils de gestion de l'absentéisme», explique Jean-Charles Rey. D'autre part, certains outils sont déjà ap-

pliqués par les DRH qui avaient l'impression de perdre leur temps en fréquentant une partie des cours.»

Pour mieux coller aux besoins des entreprises, le cursus a donc

Les absences au travail coûtent à l'entreprise 4% de la masse salariale

été réadapté. Il est désormais modulable et basé sur des séminaires d'une journée, à choix pour les participants. La HES-SO continuera en parallèle à offrir une formation certifiante de longue durée. A côté des cours traditionnels portant, entre autres, sur les bases légales de la gestion des absences, la collaboration avec les assureurs, les mesures organisationnelles pour favoriser le retour ou les maladies psychiques au travail, deux nouveautés apparaissent cette année: comment

lutter contre le présentéisme, un fléau qui concerne 6% des collaborateurs, et comment convaincre les cadres de s'impliquer dans la démarche.

Une démarche qui a son utilité car, comme le rappelle le prospectus publié par la HES-SO, les absences au travail occasionnent aux entreprises des coûts qui correspondent à 4% environ de la masse salariale. **Fabienne Bogadi**

* Prix pour le cours complet: 6000 francs. Inscriptions jusqu'au 15 décembre à l'adresse www.corporatecare.ch/fr/formation

