

AU SERVICE DES ENTREPRISES

Formation sur la gestion des absences et de la santé

Les absences au travail causent des coûts considérables aux entreprises et génèrent une pression accrue sur les collaborateurs et une baisse de la productivité. La HES-SO Valais et le Groupe Mutuel renouvellent la formation sur la gestion active des absences en entreprises.

Les conséquences des absences au travail sont souvent sous-évaluées par les entrepreneurs. Il n’y a pas que la hausse des primes d’assurance perte de gain, mais aussi la surcharge des collaborateurs présents et la baisse de la productivité, sans parler du risque de mise à l’écart et d’invalidation de l’employé absent.

Or, une démarche active de gestion des absences et de promotion de la santé permet de diminuer sensiblement les coûts et d’augmenter le bien-être des employés.

La formation inédite créée, en 2005, par la HES-SO Valais en collaboration avec le Groupe Mutuel a connu le succès puisqu’une centaine de cadres issus de toute la Suisse ont été formés.

Nouveau concept modulable

La formation actuelle sur 18 jours qui

exige un important investissement a été mieux adaptée aux besoins des entreprises par l’offre d’un nouveau programme plus modulable, basé sur des séminaires d’une journée. Cet enseignement est le résultat d’une convergence entre une école et une entreprise. Le Groupe Mutuel propose, en effet, depuis plusieurs années, à l’enseigne du CorporateCare, une offre de gestion des absences dont bénéficient ses clients.

Les cours sont prodigués par des hommes du terrain (professionnels des ressources humaines, médecins, assureurs, professeurs), sous l’égide de la HES-SO.

Des outils

Cette formation permet d’acquérir des outils pour mieux maîtriser les problèmes liés à l’absentéisme. Comment gérer les absences de façon proactive? Quelles

sont les mesures de suivi et d’accompagnement? Quelle collaboration mettre en place avec les assureurs, médecins et organismes spécialisés? On propose aussi une série d’enseignements autour de la santé en entreprise: mesures d’ergonomie pour éviter les douleurs dorsales, prévention du burnout et du mobbing, etc.

La formation s’adresse à toute personne en charge de gérer le problème des absences, notamment les responsables RH, les patrons de PME ou autres spécialistes de la santé, de la prévention et de la réhabilitation.

Renseignements sur la formation et inscriptions sur www.corporatecare.ch/fr/formation

CorporateCare

Des solutions pour la prévoyance professionnelle

Pionnier dans le domaine de la gestion des absences, le Groupe Mutuel franchit aujourd’hui une nouvelle étape en étendant son concept CorporateCare à ses solutions en matière de prévoyance professionnelle.

Actif dans tous les secteurs des assurances de personnes, le Groupe Mutuel propose des solutions sur mesure dans le domaine de la prévoyance professionnelle. Depuis cet automne, celles-ci bénéficient du concept CorporateCare développé avec succès au niveau de la maladie et de l’accident.

Une action précoce et coordonnée permet de limiter le risque d’invalidité. En

identifiant rapidement les situations complexes et en organisant les mesures de réadaptation nécessaires, nous favorisons la réinsertion professionnelle de personnes en arrêt de travail et diminuons dans le même temps le nombre de rentes d’invalidité versées. Cela influence favorablement nos conditions tarifaires et garantit une gestion optimale des longues incapacités de travail.

Notre concept CorporateCare déploie sa pleine efficacité pour les entreprises qui possèdent l’ensemble de leurs couvertures en assurances de personnes auprès du Groupe Mutuel. Une action est ainsi possible au niveau des absences de courte et moyenne durée. Cette approche globale permet une gestion optimale des absences et de la santé en entreprise.