

## **ISMAT.CH**

### **Institut pour la santé, le management et la gestion des absences au travail**

L'Institut pour la santé, le management et la gestion des absences au travail a pour vocation de réduire les absences non planifiées grâce à une méthode novatrice d'application du management de la santé au travail. La particularité de notre intervention réside dans l'application de mesures efficaces visant à renforcer les techniques d'encadrement et de management en tenant compte des indicateurs de climat social.

Le résultat se traduit par une augmentation du rendement des équipes, une amélioration de la dynamique de groupe et un programme systématique de traitement des cas d'absence. Au final, ce sont des milliers de journées d'absence économisées grâce à une approche privilégiant le bien-être des collaborateurs tout en augmentant la performance des équipes.

Nos approches managériales ainsi que les programmes de gestion des absences que nous mettons en oeuvre sont soutenus par les Caisses maladies, les commissions du personnel et les Directions des ressources humaines et cela pour toutes les entreprises publiques ou privées dans lesquelles nous avons implémenté de tels programmes.

Nous intervenons depuis plus de 10 ans en qualité d'experts et conseillers aux entreprises, dans les domaines du management, du bilan personnel, de l'évaluation des compétences et de la qualité de vie au travail.

#### **Nécessité d'un programme de gestion des absences**

A l'heure actuelle et dans les années à venir, les modèles de management des équipes doivent intégrer les contraintes de la santé et du bien-être pour résister davantage aux impératifs économiques, toujours plus élevés. Nous constatons au fil des expériences que nous avons mises en oeuvre que les programmes traditionnels de management et de conduite ne répondent que partiellement à cette préoccupation. Il est désormais avéré que des mesures ciblées répondant aux attentes principales des dirigeants sur les questions de dynamiques de groupe, d'absentéisme et de santé au travail sont plus efficaces pour augmenter la rentabilité.

Au-delà de ces programmes, c'est la perception du manager qui change et la prise de conscience de son propre rôle et attitude sur le développement du groupe.

Les entreprises qui misent sur ce modèle favorisent la liberté, l'autonomie d'organisation, l'estime de soi et la confiance des collaborateurs. Les principes de la délégation de responsabilité, de l'encouragement à la formation et au développement des compétences prennent un tout autre sens dès le moment où les indicateurs de climat sociaux sont en place. Ces instruments sont désormais dans les mains des cadres de la ligne, comme première personne concernée par la performance collective.

Investir sur de tels programmes permet de réduire les coûts de la santé, d'améliorer le rendement des équipes, la créativité, la réactivité et au final la compétitivité.

## **Offre de prestations**

Conseil en management des absences  
Sondage climat social  
Politique de santé au travail

## **Zones géographiques**

Suisse, France

## **Langues**

Français, Allemand, Anglais

## **Tarifs**

Sur devis

## **Avantages pour les clients du Groupe Mutuel**

Nous offrons aux clients GM un sondage climat social, satisfaction au travail et performance RH, sous forme de mini audit interne (questionnaires et interviews).

## **Références**

Voir site ISMAT

## **Coordonnées**

Personne de contact	Vincent Blanc
Tél.	079 688 44 11
Email	v.blanc@ismat.ch
Internet	www.ismat.ch